

I. Ұлттық байланыс орталығының жыл сайынғы есептілігіне арналған сауалнама (2020)

A. Байланыс ақпараты	
Сауалнаманы толтырған адамның байланыс ақпаратын көрсетіп кетіңіз	
Атауы	Қазақстанның ҰБО Хатшылығы
Лауазымы	Қазақстанның ҰБО Хатшылығы
Электрондық пошта	ncpkaz@economy.kz
Телефон нөмірі	+7 7172 280817

B. Институционалдық тетіктер	
(а) ҰБО құрылымы, орналасуы және құрамы	
1. ҰБО құрылымы қандай?	Көп жақты
2. ҰБО құрамына кім кіреді? ҰБО мүшелерінің функцияларын, олардың қандай министрліктер/ұйымдар атынан қатысатынын жазып кетіңіз. Аты-жөні қажет емес.	<p>ҰБО құрылымы алқалы орган мен Хатшылықтан тұрады.</p> <p>ҰБО алқалық органы негізгі және сараптамалық болып бөлінеді. ҰБО-ның негізгі құрамы мүшелері Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрі, Ұлттық экономика, Әділет, Сыртқы істер вице-министрлері, «Атамекен» Ұлттық кәсіпкерлер палатасының және «Құқықтық саясатты зерттеу орталығы» қоғамдық қорының өкілдері болып табылатын ҰБО-ның стратегиялық және әкімшілік функцияларын жүзеге асырады.</p> <p>Сараптамалық құрам салалық министрліктер мен ұйымдардың, Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің өкілдерінен, кәсіптік одақтардың, үкіметтік емес ұйымдардың басшыларынан тұратын әрбір жеке жағдайды қарау кезінде сараптамалық-консультациялық функцияларды жүзеге асырады.</p> <p>ҰБО-ны төраға-ҚР Ұлттық экономика министрі - басқарады.</p>
3. Егер ҰБО бір ведомстволық агенттік болып табылмаса, онда оның хатшылығы бар ма?	Иә
Бар болса, қандай министрлікте немесе мемлекеттік органда?	«Экономикалық зерттеулер институты» АҚ

Бар болса, министрліктің немесе мемлекеттік органның қандай департаментінде?	Әлемдік экономиканы зерттеу орталығы
--	--------------------------------------

4. ҰБО заңнамалық, нормативтік немесе әкімшілік құралмен құрылды ма (мысалы, жарғы, жарлық, министрлік қарар)	Иә
Егер иә болса, осы құқықтық құралдың атауын және күнін, сондай-ақ бар болған жағдайда сілтемені көрсетіңіз	«Экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымы елдерінің практикасына сәйкес Ұлттық байланыс орталығының функцияларын іске асыруға жауапты органды айқындау туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 12 қарашадағы № 1453 қаулысы Құжатқа сілтеме: http://adilet.zan.kz/rus/docs/P1200001453 - z1
<i>ҰБО құрылымына, орналасуына және құрамына қосымша түсініктемелер</i>	<i>2017 жылы ҰБО функцияларын іске асыруға ҚР Инвестициялар және даму министрлігінің Инвестициялар комитеті, 2018 жылы ҚР Инвестициялар және даму министрлігі, ал 2019 жылдан бастап ҚР Ұлттық экономика министрлігі жауапты болды. 2020 жылғы қыркүйекте ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарының әрбір бағыты бойынша өкілдердің қатысуын қамтамасыз ету қажеттілігі мақсатында ҰБО алқалық органының құрамы ұлғайтылып, негізгі және сараптамалық органға бөлінді.</i>
(b) Консультативтік орган	
5. ҰБО-да бір немесе бірнеше консультативтік орган бар ма?	Жоқ
Егер ҰБО-да бірнеше консультативтік органдары болса, көрсетіңіз.	-
Бар болған жағдайда, консультативтік органның функцияларын сипаттаңыз (мысалы, ілгерілету мәселелері бойынша кеңес беру, нақты жағдайлармен жұмыс, қадағалауды қамтамасыз ету және т.б.).	-
Бар болса, консультативтік органда (органдарда) ұсынылған ұйымдардың атауын және ұйымның түрін (мысалы, үкімет,	-

<i>ҮЕҰ, кәсіподақ, бизнес, бизнес-ұйым, академиялық, тұтыну ұйымы және т.б.) көрсетіңіз.</i>	
Бар болса, консультативтік органдардың қаншалықты жиі кездесетінін көрсетіңіз.	-

6. Егер қадағалауды консультативтік орган жүзеге асырса, онда қадағалау рәсімін сипаттаңыз	-		
<i>Консультативтік органға қосымша түсініктемелер</i>			
(с) Адами және қаржылық ресурстар	-		
7. ҰБО-ның тұрақты штаты бар ма? <i>Бар болса, қанша екенін көрсетіңіз.</i>	Жоқ		0
8. ҰБО-да толық емес жұмыс істейтін арнайы қызметкерлер бар ма? <i>Бар болса, екінші жолда толық емес жұмысшылардың санын көрсетіңіз. Үшінші жолда ҰБО-ға, толық емес жұмыс істейтін әр қызметкерге жұмсалған уақыттың пайызын көрсетіңіз.</i>	Иә	4	Директор - 10% Директор орынбасары - 10% Басқарма басшысы - 20% Сарапшы - 50%
9. Бір жыл ішінде Хатшылыққа/көмекші кеңсеге толық немесе толық емес жұмыс істейтін қызметкерлер қосылды ма? <i>Бар болса, қанша екенін көрсетіңіз.</i>	Жоқ		
10. ҰБО-дан бір жыл ішінде толық немесе толық емес жұмыс істейтін қызметкерлер кетті ме? <i>Бар болса, қанша екенін көрсетіңіз.</i>	Жоқ		
11. Осы жылы ҰБО-ның арнайы бюджеті болды ма?	Жоқ		
Егер жоқ болса, ҰБО сұрауы бойынша арнайы негізде берілген ілгерілету бойынша іс-шараларға қаржы ресурстары бөлінді ме?	Жоқ		

Егер жоқ болса, ҰБО сұрауы бойынша арнайы негізде нақты жағдайлар үшін қаржы ресурстары бөлінді ме?	Жоқ
12. ҰБО жыл бойы кадрлық және қаржылық ресурстарға ие болды ма:	
Жеке/нақты жағдайларды тиімді және уақтылы өңдеуді жүзеге асыру	Иә
ҰБО ілгерілету жөніндегі іс-шараларды ұйымдастыру	Иә
ЭЫДҰ-дағы ҰБО кездесулеріне қатысу	Иә
Басқа ҰБО ұйымдастырған іс-шараларға қатысу	Иә
Мүдделі тараптар ұйымдастырған іс-шараларға қатысу	Иә
Кәсіби делдалдардың (медиаторлардың) сыйақыларын өтеу	Жоқ
Жекелеген/нақты жағдайларда фактілерді анықтау бойынша зерттеулер жүргізу	Иә
Егер сіз жоғарыда аталған сұрақтардың кез-келгеніне «жоқ» деп жауап берсеңіз, нақтылаңыз	2020 жылы ҰБО-ны күтіп-ұстауға қандай да бір қаржы бөлінбеді, осыған байланысты кәсіби делдалдардың (медиаторлардың) шығыстарын өтеу мүмкіндігі болмады
<i>Кадрлық және қаржылық ресурстарға қатысты қосымша түсініктемелер</i>	2020 жылы Қазақстанда ҰБО ілгерілету бойынша ұйымдастырылған іс-шаралар ҰБО Хатшылығының өз қаражаты есебінен жүзеге асырылды
(d) Есептілік	
13. ҰБО үкімет алдында өз қызметі туралы есеп бере ме?	Жоқ
Иә болса, қаншалықты жиі?	-
14. ҰБО өзінің қызметі туралы парламент алдында есеп бере ме?	Жоқ
Иә болса, қаншалықты жиі?	-

15. Сіздің еліңіздегі ҰБО-ға қолданылатын кез келген басқа тиісті ашықтық талаптарын көрсетіңіз.	ҰБО қызметіне қатысты барлық ақпарат, оның ішінде өтініштерді қараудың орындалу барысы ҰБО ресми веб-сайтында жарияланады.
<i>Есептілікке қатысты қосымша түсініктемелер</i>	-

С. Ақпарат және ілгерілету	
(а) ҰБО сайты	
16. ҰБО-ның веб-сайты бар ма? <i>Бар болса, сілтемені екінші жолда көрсетіңіз.</i>	Иә ncp.economy.kz
Олай болса, осы жылы веб-сайт құрылды/жаңартылды ма?	Иә
17. NCP веб-сайтында келесі элементтер бар ма?	
ЭЫДҰ Басшылық қағидаттары және ҰБО рөлі туралы ақпарат	
ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарының мәтіні	Иә
ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарының сипаттамасы	Иә
ЭЫДҰ-ның тиісінше сақтық мәселелері жөніндегі Басшылық қағидаттары	Жоқ
Тиісінше сақтық мәселелеріне түсіндірме мәтін	Жоқ
ҰБО және оның өкілеттіктері туралы ақпарат	Иә
ЭЫДҰ-ға ұсынылған ҰБО жылдық есебі	Жоқ
ҰБО-ның Үкіметке және/немесе Парламентке есебі (егер қолданылса)	Жоқ
ҰБО алқалық тексеру туралы есеп (егер қолданылса)	Қолданбайды

Жеке / нақты жағдайлар туралы ақпарат	
Нақты жағдай бойынша өтінішті қалай беру туралы ақпарат	Иә
Нақты жағдайға өтініш жолдауға арналған онлайн-нысан	Иә
ҰБО рәсімінің ережелері	Иә
2011 жылдан бастап барлық қорытынды есептер	Жоқ
ҰБО ілгерілету бойынша іс-шаралар туралы ақпарат	
ҰБО ілгерілету жоспары	Иә
ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарын ілгерілету бойынша алдағы іс-шаралар туралы ақпарат	Иә
ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарын ілгерілету бойынша өткен іс-шаралар туралы ақпарат	Иә
Байланыс ақпараты	
ҰБО-да сұрау салуды қалай қалдыру туралы ақпарат	Иә
ҰБО-мен тікелей байланысуға болатын телефон нөмірі	Иә
ҰБО-мен тікелей байланысуға болатын электрондық пошта мекенжайы	Иә
<i>ҰБО сайтына қатысты қосымша түсініктемелер</i>	
(b) Ілгерілету жөніндегі шаралар	
18. ҰБО-да алдағы жылға (жылдарға) ілгерілету жоспары бар ма?	Иә
19. ҰБО жыл бойы ЭЫДҰ және/немесе ҰБО Басшылық қағидаттарын ілгерілету жөніндегі іс-шараларды ұйымдастырды ма немесе	Иә

<p>бірлескен ұйымдастырушы болды ма? <i>Егер иә болса, толық мәліметтерді 1-қосымшаның 1-кестесінде көрсетуіңізді сұраймыз.</i></p>	
<p>20. ҰБО басқа ҰБО ұйымдастырған іс-шараларда ЭЫДҰ және/немесе ҰБО басқарушы қағидаттарын ілгерілету бойынша таныстырылым дайындады ма? <i>Егер иә болса, толық мәліметтерді 1-қосымшаның 2-кестесінде көрсетуіңізді сұраймыз.</i></p>	Жоқ
<p>21. ҰБО әлеуметтік желілерді басқа ҰБО-мен байланыс үшін пайдаланды ма?</p>	Жоқ
<p>22. ҰБО жыл бойы мүдделі тараптардың жиналыстарын өткізді ме?</p>	Иә
<p>23. ҰБО бір жыл ішінде кәсіпорындар арасында Басшылық қағидаттарын алға тартты ма?</p>	Иә
<p>24. ҰБО жыл бойы кәсіпорындар арасында ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарын ілгерілетуге бағытталған қандай да бір оқыту жүргізді ме?</p>	Иә
<p>25. ҰБО осы жыл ішінде ҮЕҰ арасында ЭЫДҰ Басшылық қағидаттары туралы ақпаратты алға тартты ма?</p>	Иә
<p>26. ҰБО ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарды осы жылы кәсіподақтар арасында алға тартты ма?</p>	Иә
<p>27. Осы жылы ҰБО ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарын үкімет арасында алға тартты ма?</p>	Иә
<p>28. ҰБО жыл бойы шетелдегі елшіліктер арасында ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарын</p>	Иә

алға тартты ма?	
29. ҰБО осы жылы инвестицияларды ынталандыру бөлігінде ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарын алға тартты ма?	Иә
30. ҰБО жыл бойы ілгерілету бойынша келесі шараларға тиісті назар аударды ма?	
ЭЫДҰ-ның бизнесті жауапты жүргізуге қатысты тиісті сақтық мәселелері жөніндегі басшылығы	Жоқ
ЭЫДҰ-ның киім және аяқ киім секторындағы жауапты жеткізу тізбектерін кешенді тексеру жөніндегі басшылығы	Жоқ
Институционалдық инвесторларға қатысты жауапты корпоративтік кредиттеу мен бағалы қағаздарды, сақтандыруды және жауапты іскерлік мінез-құлықты кешенді тексеру	Жоқ
ЭЫДҰ-ның өндіруші сектордағы, сондай-ақ жанжалдардан және жоғары тәуекелден зардап шеккен аудандардағы жеткізілімдердің жауапты тізбектерін кешенді тексеру жөніндегі басшылығы	Жоқ
ТМК секторында тиісті сақтық мәселелері бойынша ЭЫДҰ басшылығы	Жоқ
ЭЫДҰ-ФАО ауыл шаруашылығы өнімдерін жеткізудің жауапты тізбектері бойынша басшылығы	Жоқ
<i>Ілгерілету шаралары бөліміне қосымша түсініктемелер</i>	

D. Жеке / нақты жағдайлар	
(а) Жеке/нақты жағдайлармен жұмыс істеу бойынша ҰБО рәсімінің қағидалары	

31. ҰБО-да жекелеген/нақты жағдайлармен жұмыс істеу бойынша ҰБО рәсімінің ережелері бар ма?	Иә	
32. Интернетте Қағидалар қолжетімді ма? <i>Бар болса, сілтемені екінші жолда көрсетіңіз. Егер жоқ болса, қағидалардың көшірмесін тіркеңіз</i>	Иә	http://economy.kz/documents/OECD/NKC/Poryadok_rassmotreniya_obr_ENG.pdf
33. Осы жылы қағидалар өзгертілді ме?	Жоқ	
<i>Рәсімдерге қатысты қосымша түсініктемелер</i>	-	
(b) Нақты жағдайлар бойынша құқық қолдану практикасы		
34. ҰБО нақты жағдай туралы өтінішті алғанын растай ма?	Иә	
35. ҰБО рәсімдерді аяқтау бойынша тараптан кері байланыс сұрата ма?	Иә	
36. ҰБО қызметкерлері дауларды шешу бойынша оқытудан өтті ме(мысалы, делдалдық немесе медиация)?	Жоқ	
37. ҰБО жыл бойы кәсіби медиаторларды тартты ма?	Жоқ	
38. Осы жылы ҰБО қызметкерлері немесе мүшелері медиация рәсімдерін алып жүрді ме?	Жоқ	
<i>Арнайы жағдайларға қосымша түсініктемелер</i>	-	
(c) Нақты жағдайлар бойынша есептер		
39. ҰБО жыл ішінде нақты жағдайды қарау бойынша жаңа өтініштер алды ма? <i>Егер иә болса, 2-қосымшада да толық ақпарат беруді өтінеміз.</i>	Жоқ	
40. ҰБО жыл ішінде нақты жағдайларды қарауды аяқтады ма?	Жоқ	

<i>Егер иә болса, толық ақпаратты 2-қосымшада да көрсетуіңізді сұраймыз.</i>	
41. Жылдың басында болған нақты жағдайлардың ішінде әлі де жалғасып жатқан жағдайлар бар ма? <i>Егер иә болса, толық ақпаратты 2-қосымшада да көрсетуіңізді сұраймыз.</i>	Жоқ
42. ҰБО осы жылы нақты жағдайларға қатысты шығарылған шешімдер бойынша мониторингпен айналысты ма? Егер иә болса, 2-қосымшада да толық ақпарат беруді өтінеміз.	Жоқ
43. ЭЫДҰ-ның нақты жағдайлар бойынша дерекқоры қаншалықты дәл және жаңартылған бүгінгі күні қаралған істерге қатысты ҰБО?	Осы уақытқа дейін Қазақстаннан нақты жағдай бойынша жағдай болмағандықтан, нақты жағдайлар бойынша ЭЫДҰ дерекқорының дәлдігін бағалау мүмкін емес.
<i>Нақты жағдайлар бойынша есептілік бөліміне қосымша түсініктемелер</i>	Бүгінгі күні Қазақстанның ҰБО-на ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарын бұзу туралы өтініштер түскен жоқ.

Е. Тәжірибемен алмасу және сараптамалық тексеру	
44. ҰБО жыл бойы келесі іс-шараларға бірлесіп қатысты ма:	
Тәжірибе алмасуды жүргізу (бірлескен оқыту)	Жоқ
Басқа ҰБО өткізетін өзара оқыту бойынша іс-шараларға қатысу	Жоқ
Нақты жағдайлар бойынша басқа ҰБО-мен ынтымақтастық	Жоқ
Тәлімгерлік жүргізу / басқа ҰБО әлеуетін ашу	Жоқ
45. ҰБО 2020 жылы оқыту/ тәжірибе жинау бойынша бірлескен іс-шара өткізуге мүдделі ме?	Иә

46. ҰБО өзара оқыту бағдарламасы аясында жариялау үшін қандай тақырыпты басымдық деп санайды?	Қазақстан ҰБО мыналарға арналған іс-шараларға қатысуға мүдделі: - келіп түскен өтініштерді қараудың әртүрлі тәсілдері; - тиісті сақтық шаралары бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізу; - жоғары тұрған инстанцияларға (үкімет, парламент) есеп беру тәсілдері
47. ҰБО Ұлттық байланыс орталықтарының пайдалануы үшін құралдарды әзірлеуге мүдделі ме?	Иә
48. ҰБО болашақта рецензент ретінде әрекет етуге мүдделі ме?	Жоқ
Иә болса, семестр мен жылды көрсетіңіз	-
<i>Тәжірибе алмасу және сараптамалық тексеру бөліміне қосымша түсініктемелер</i>	-

Ғ. Саясаттың дәйектілігі	
49. Жыл ішінде қабылданған тиісті ұлттық заңнамаларда/қаулыларда/саясаттарда (мысалы, бизнесті жауапты жүргізу саласында; қаржылық емес есептілік, экспорттық кредиттерді, мемлекеттік сатып алуды реттеу саласында) ЭБДҰ-ның Басшылық қағидаттары айтылды ма?	Жоқ
Иә болса, қысқаша мазмұндама және заңнамалық актіге сілтеме жасаңыз. Егер сілтеме қолжетімді болмаса, заңның көшірмесін осы нысанға тіркеңіз	
50. Сіздің еліңіз ҰБО Ұлттық іс-қимыл жоспарын (ҰІЖ) осы жылы қабылдады ма? <i>Иә болса, ІЖ қандай түрі екенін көрсетіңіз</i>	Жоқ
Иә болса, сілтеме жасаңыз	-

Егер иә болса, онда ҰІЖ-да ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарына сілтемелері бар ма?	-
Иә болса, ҰІЖ-да ҰБО қызметіне сілтемелері бар ма?	-
51. Биылғы жылы ҰІЖ әзірленді ме? <i>Егер иә болса, көрсетіп кетіңіз</i>	Жоқ
Иә болса, ҰБО ҰІЖ әзірлеуге қатысты ма?	-
52. ҰБО сауда миссияларына жауапты лауазымды тұлғаларды өздерінің тиісті мәлімдемелері мен баяндамалары туралы хабардар етті ме?	Жоқ
53. ҰБО сыртқы сауда мен инвестицияларды дамытуға жауапты лауазымды тұлғаларды өздерінің тиісті мәлімдемелері мен баяндамалары туралы хабардар етті ме?	Жоқ
54. ҰБО мемлекеттік сатып алуға жауапты лауазымды тұлғаларды өздерінің тиісті өтініштері мен баяндамалары туралы хабардар етті ме?	Жоқ
55. Сіздің ұлттық заңнамаңыз немесе мемлекеттік сатып алу саласындағы саясатыңызда ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарына және/немесе ЭЫДҰ-ның тиісінше сақтық туралы құжаттарына, сондай-ақ ҰБО қызметіне сілтемелер бар ма?	Жоқ
Егер иә болса, онда заңнамаға сілтемені көрсетіңіз. Егер сілтеме қолжетімді болмаса, құжаттың көшірмесін осы нысанға тіркеңіз.	-
56. Мемлекеттік сатып алумен айналысатын лауазымды тұлғалар/практиктер ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттары	Жоқ

және ЭЫДҰ-ның тиісінше сақтық құралдары бойынша ҰБО-мен консультациялар өткізді ме (немесе мемлекеттік сатып алу саласындағы нақты мәселелер бойынша ҰБО-ны тартты ма)?	
57. Мемлекеттік сатып алу үшін жауапты лауазымды тұлғалар ҰБО ілгерілету жөніндегі Сіздің кез келген іс-шараларыңыздың қатысушылары болды ма?	Жоқ
58. ҰБО БЖЖ-дағы мемлекеттік сатып алу саласындағы практик-мамандарды қолдау және ЭЫДҰ-ның тиісінше сақтығы үшін қандай құралдарды немесе жобаларды әзірлейді?	Қазіргі уақытта мұндай құралдар әзірленбейді
59. Сіздің еліңіздегі мемлекеттік сатып алулар мен БЖЖ-ға қатысты кез-келген нақты бастамаларды/ тәжірибелерді көрсетіңіз.	Жоқ
60. Саясаттың келісімділігі бойынша қызметтің кез келген басқа мысалдарын көрсетіңіз.	Жоқ
<i>Саясаттың дәйектілігі бөліміне қосымша түсініктемелер</i>	-

Г. Сын-талаптар	
61. Осы жылы ҰБО қандай да бір нақты проблемаға (проблемаларға) тап болды ма?	Жоқ
<i>Сын-талаптар бөліміне қосымша түсініктемелер</i>	-

1-қосымша: ҰБО ілгерілету

1-кесте

ҰБО ұйымдастыру және ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарын және/немесе ҰБО ілгерілету бойынша іс-шараларды бірлесіп ұйымдастыру								
№	Атауы	Күні	Орны	Іс-шараның түрі	Қатысушылар саны	Бірлескен ұйым немесе тек ҰБО	Нысаналы аудитория (бизнес, ҰЕҰ өкілдері, кәсіподақтар, академиялар, бұқара өкілдері, үкімет)	Тақырыбы
1	Онлайн-вебинар	2020 жылғы 15 шілде	Онлайн	Семинар	40	ҰБО	Орталық мемлекеттік органдар, жергілікті атқарушы органдар, «Атамекен» ҰКП, үкіметтік емес ұйымдар және кәсіподақтар	ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарын және ҰБО қызметін түсіндіру
2	Онлайн-вебинар	2020 жылғы 26 тамыз	Онлайн	Семинар	70	ҰБО	«Атамекен» ҰКП, ұлттық компаниялар, кәсіподақтар	Бизнесті жауапты жүргізу

II. ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарына қайта қарауды өткізумен байланысты сұрақтар

A. Жалпы сұрақтар

1. ЭЫДҰ-ның көпұлтты компанияларға арналған басшылық қағидаттарымен жұмыс жасаудың басты үш жетістігі деп нені айта аласыз.

Бірінші – Ұлттық байланыс орталықтарының бірегей тетігін құру.
Екінші – ҰБО үшін Процессуалдық басшылықты пысықтау және жетілдіру.
Үшінші – 2011 жылғы ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарының редакциясына адам құқықтары туралы тарауды қосу.

2. Сіздің еліңіз болашақта БЖЖ алдында тұрған міндеттерді шешуде Басшылық қағидаттарының жалпы жарамдылығын қалай бағалайды? [Шәкіл 1-10, бұл ретте, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1-ең төмен]

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3. Сіздің еліңіз келесі тақырыптар бойынша Басшылық қағидаттарының жарамдылығын қалай бағалайды? [Шәкіл 1-10, бұл ретте, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1-ең төмен] өз жауабыңызды нақтылау үшін кез келген қосымша түсініктеме жазыңыз немесе басшылық қағидаттары аталған тақырыптарды қалай шеше алатынын сипаттаңыз (мысалы, түсіндіру, қайта қарау, қосымша басшылық немесе талдамалық жұмыс арқылы және т.б.):

• Цифрландыру

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Қосымша түсініктемелерді осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспегенімен және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты қосымша түсініктеме беру мүмкін болмай отыр.

• Алуантүрлілік, оның ішінде гендерлік

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Қосымша түсініктемелерді осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспегенімен және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты қосымша түсініктеме беру мүмкін болмай отыр.

• Жаһандық экологиялық мәселелер (мысалы, климаттың өзгеруі, биоалуантүрліліктің жоғалуы, кезеңдік экономика)

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Қосымша түсініктемелерді осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспегенімен және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты қосымша түсініктеме беру мүмкін болмай отыр.

• Түп ұлттардың құқықтары

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Қосымша түсініктемелерді осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспегенімен және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты қосымша түсініктеме беру мүмкін болмай отыр.

• Жануарлар құқықтарын қорғау

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Қосымша түсініктемелерді осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспегенімен және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты қосымша түсініктеме беру мүмкін болмай отыр.

- Әділдік, мүдделерді қолдау
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Қосымша түсініктемелерді осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспегенімен және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты қосымша түсініктеме беру мүмкін болмай отыр.

- Корпоративтік басқару (мысалы, директор мен сенімді басқарушының міндеттері, жоғары басшылықтың қадағалауы және есеп беруі, сыйақы)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Қосымша түсініктемелерді осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспегенімен және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты қосымша түсініктеме беру мүмкін болмай отыр.

- Кәсіпорындарды қамту (мысалы, дәстүрлі емес МНП, ШОК, басқасы)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Қосымша түсініктемелерді осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспегенімен және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты қосымша түсініктеме беру мүмкін болмай отыр.

- Басшылық қағидаттарын түсіндіру және ҰБО желісінің мониторингі (2013 жылы БЖЖ жөніндегі Жұмыс тобын құруды ескере отырып)
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Қосымша түсініктемелерді осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспегенімен және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты қосымша түсініктеме беру мүмкін болмай отыр.

- Басқасы (нақтылап кетіңіз):
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Қосымша түсініктемелерді осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспегенімен және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты қосымша түсініктеме беру мүмкін болмай отыр.

4. Сіздің еліңіз 2013 жылы БЖЖТ құруды ескере отырып, Басшылық қағидаттарын түсіндіру және ҰБО желісінің мониторингісіне қатысты рәсімдік басшылық ережелерінің жарамдылығын қалай бағалайды? [Шәкіл 1-10, бұл ретте, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1-ең төмен]

- 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Қосымша түсініктемелерді осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспегенімен және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты қосымша түсініктеме беру мүмкін болмай отыр.

5. 2011 жылы басшылық қағидаттарын жаңарту «белсенді күн тәртібін» енгізді, ол БЖЖ нақты секторларында немесе нақты мәселелері үшін көпжақты процестер арқылы тиісінше сақтық жөніндегі басшылықты әзірледі және енгізді. Сіздің пікіріңізше, құрылған сәттен бастап тиісінше сақтық жөніндегі жұмыс тобының көп жақты жұмысының негізгі

жетістіктері қандай және болашақта БЖЖ түйінді мәселелерін шешу үшін басым тәртіпте нені анықтау немесе оған нені қосу қажет?

Басым бағыт ретінде Жұмыс тобына мүше мемлекеттердің белсенді қатысуымен ҰБО тиімді жүйесін құруды жалғастыру қажет деп санаймыз. Сонымен бірге, біз ҰБО институты кезең-кезеңімен бірегейлендіріледі деп санаймыз.

6. Сіздің еліңіз басшылық қағидаттарында көрініс табатын тиісінше сақтық туралы ережелердің жарамдылығын қалай бағалайды, атап айтқанда, 2011 жылдан бері қабылданған түрлі тиісінше сақтықтың басшылық қағидаттары аясында? *1-10, мұндағы, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1-ең төмен*] өз жауабыңызды нақтылау үшін кез келген қосымша түсініктеме жазыңыз немесе басшылық қағидаттары аталған тақырыптарды қалай шеше алатынын сипаттаңыз (мысалы, түсіндіру, пікір қалдыру, ЭЫДҰ тиісінше сақтықтың негізгі элементтерімен келісу, БЖЖ бойынша тиісті сақтық басшылығы, басшылық қағидаттарындағы түрлі нұсқамалардың қарсы сілтемелері және т.б.):

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Қосымша түсініктемелерді осы жаққа жазыңыз:

В. нақты тарауларға қатысты сұрақтар

I. Тұжырымдама және қағидаттар

1. Сіздің еліңіз осы тарау ережелерінің сақталып жатқан өзектілігін қалай бағалайды?? *[Шәкіл 1-10, бұл ретте, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1-ең төмен]*

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Қандай нақты тақырыптар немесе сұрақтар бойынша Сіз осы тарауды аса жақсы бейімделген және жақтаушылар тап болатын заманауи мәселелерді шешуде сәтті деп табасыз? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Экономикалық өзгерістердің ауқымы мен шапшаңдығы әлем алдына жаңа міндеттер қоятынын түсіну қажет.

Мәселелердің бірі ретінде қарастырылып отырған тарауда көрсетілген көпұлтты компаниялардың анықтамасын қайта қарау қажеттілігін атап өткен жөн.

3. Сіздің пікіріңізше, қандай нақты тақырыптар немесе заманауи мәселелер қазіргі уақытта осы тарауда қарастырылмаған немесе тиісінше қарастырылмаған? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Құқыққолдану практикасының болмауы салдарынан дәлелді пікір ұсыну мүмкін болмай отыр.

4. Сіздің ҰБО осы тараумен байланысты қарастырған барынша сәйкес келетін нақты жағдайлардың мысалдарын келтіріңізші (ҰБО-ның жағдайлардың дерекқорындағы жағдайларға сілтеме және осы жағдаймен сипатталған басшылық қағидаттарының кез келген күшті, әлсіз жақтарын, ақаулары мен қиындықтарын түсіндіре отырып, бұл жағдайлардың осы тараудың өзектілігін сақтауға немесе болмауына қатысты нені сипаттайтынына қысқаша түсініктеме қалдырыңыз).

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспеуі және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты бұл сұраққа жауап беру мүмкін болмай отыр.

5. Осы тарауды жүзеге асыруға қатысы бар ақпаратты және кез келген ұлттық саясатқа, нормативтік актілерге, басшылық нұсқаулықтарына немесе басқа да тиісті құжаттарға сілтемелерді қосуыңызды сұраймыз.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Жоқ

II. ЖАЛПЫ САЯСАТ

1. Сіздің еліңіз осы тарау ережелерінің сақталып жатқан өзектілігін қалай бағалайды?? [Шәкіл 1-10, бұл ретте, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1- ең төмен]

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Қандай нақты тақырыптар немесе сұрақтар бойынша Сіз осы тарауды аса жақсы бейімделген және жақтаушылар тап болатын заманауи мәселелерді шешуде сәтті деп табасыз? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Біз қарастырылып отырған тараудың көптеген ережелері тұжырымдамалық тұрғыдан алғанда, даму бағыты 2011 жылдан бастап белгіленгеніне қарамастан өзекті болып табылады деп санаймыз.

Атап айтқанда, табысты ережелердің бірі ретінде біз кәсіпорындарға адами капиталды құруға және дамытуға қатысты ұсыныстарды бөліп көрсете аламыз.

3. Сіздің пікіріңізше, қандай нақты тақырыптар немесе заманауи мәселелер қазіргі уақытта осы тарауда қарастырылмаған немесе тиісінше қарастырылмаған? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Құқыққолдану практикасының болмауы салдарынан дәлелді пікір ұсыну мүмкін болмай отыр.

4. Сіздің ҰБО осы тараумен байланысты қарастырған барынша сәйкес келетін нақты жағдайлардың мысалдарын келтіріңізші (ҰБО-ның жағдайлардың дерекқорындағы жағдайларға сілтеме және осы жағдаймен сипатталған басшылық қағидаттарының кез келген күшті, әлсіз жақтарын, ақаулары мен қиындықтарын түсіндіре отырып, бұл жағдайлардың осы тараудың өзектілігін сақтауға немесе болмауына қатысты нені сипаттайтынына қысқаша түсініктеме қалдырыңыз).

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспеуі және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты бұл сұраққа жауап беру мүмкін болмай отыр.

5. Осы тарауды жүзеге асыруға қатысы бар ақпаратты және кез келген ұлттық саясатқа, нормативтік актілерге, басшылық нұсқаулықтарына немесе басқа да тиісті құжаттарға сілтемелерді қосуыңызды сұраймыз.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Жоқ

III. Ақпаратты ашу

1. Сіздің еліңіз осы тарау ережелерінің сақталып жатқан өзектілігін қалай бағалайды?? [Шәкіл 1-10, бұл ретте, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1- ең төмен]

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Қандай нақты тақырыптар немесе сұрақтар бойынша Сіз осы тарауды аса жақсы бейімделген және жақтаушылар тап болатын заманауи мәселелерді шешуде сәтті деп табасыз? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Біздің ойымызша, Басшылық қағидаттарының осы тарауының ережелері ақпаратты ашу саласындағы заманауи мәселелерді шешуде өте жақсы жұмыс істейді.

Бекітілген ұсыныстар көпұлтты компаниялардың қызметі үшін тамаша ынталандыру болып табылады.

3. Сіздің пікіріңізше, қандай нақты тақырыптар немесе заманауи мәселелер қазіргі уақытта осы тарауда қарастырылмаған немесе тиісінше қарастырылмаған? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Құқыққолдану практикасының болмауы салдарынан дәлелді пікір ұсыну мүмкін болмай отыр.

4. Сіздің ҰБО осы тараумен байланысты қарастырған барынша сәйкес келетін нақты жағдайлардың мысалдарын келтіріңізші (ҰБО-ның жағдайлардың дерекқорындағы жағдайларға сілтеме және осы жағдаймен сипатталған басшылық қағидаттарының кез келген күшті, әлсіз жақтарын, ақаулары мен қиындықтарын түсіндіре отырып, бұл жағдайлардың осы тараудың өзектілігін сақтауға немесе болмауына қатысты нені сипаттайтынына қысқаша түсініктеме қалдырыңыз).

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспеуі және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты бұл сұраққа жауап беру мүмкін болмай отыр.

5. Осы тарауды жүзеге асыруға қатысы бар ақпаратты және кез келген ұлттық саясатқа, нормативтік актілерге, басшылық нұсқаулықтарына немесе басқа да тиісті құжаттарға сілтемелерді қосуыңызды сұраймыз.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

1. Қазақстан Республикасының Конституциясы 20-бап (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/K950001000>);

2. «Ақпаратқа қол жеткізу туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 16 қарашадағы Заңы (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000401>);

3. «Мемлекеттік органдар ашық деректердің интернет-порталына орналастыратын электрондық ақпараттық ресурстарды ашық деректерге жатқызу өлшемшарттарын, сондай-ақ оларды беру қағидалары мен форматын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрі м.а. 2016 жылғы 26 қаңтардағы № 86 бұйрығы (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/V1600013231>);

4. «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 13 мамырдағы Заңы (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z030000415>);

5. «Бұқаралық ақпарат құралдары туралы» Қазақстан Республикасының 1999 жылғы 23 шілдедегі Заңы (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z990000451>);

6. «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» Қазақстан Республикасының 2013 жылғы 15 сәуірдегі Заңы (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1300000088>)

IV. Адам құқықтары

1. Сіздің еліңіз осы тарау ережелерінің сақталып жатқан өзектілігін қалай бағалайды?? [Шәкіл 1-10, бұл ретте, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1- ең төмен]

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Қандай нақты тақырыптар немесе сұрақтар бойынша Сіз осы тарауды аса жақсы бейімделген және жақтаушылар тап болатын заманауи мәселелерді шешуде сәтті деп табасыз? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Адам құқықтары саласы егжей-тегжейлі пысықтауды талап ететін мемлекеттердің ұлттық саясатының негізгі басымдықтарының бірі болып табылады деп санаймыз.

3. Сіздің пікіріңізше, қандай нақты тақырыптар немесе заманауи мәселелер қазіргі уақытта осы тарауда қарастырылмаған немесе тиісінше қарастырылмаған? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Құқыққолдану практикасының болмауы салдарынан дәлелді пікір ұсыну мүмкін болмай отыр.

4. Сіздің ҰБО осы тараумен байланысты қарастырған барынша сәйкес келетін нақты жағдайлардың мысалдарын келтіріңізші (ҰБО-ның жағдайлардың дерекқорындағы жағдайларға сілтеме және осы жағдаймен сипатталған басшылық қағидаттарының кез келген күшті, әлсіз жақтарын, ақаулары мен қиындықтарын түсіндіре отырып, бұл жағдайлардың осы тараудың өзектілігін сақтауға немесе болмауына қатысты нені сипаттайтынына қысқаша түсініктеме қалдырыңыз)?

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспеуі және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты бұл сұраққа жауап беру мүмкін болмай отыр.

5. Осы тарауды жүзеге асыруға қатысы бар ақпаратты және кез келген ұлттық саясатқа, нормативтік актілерге, басшылық нұсқаулықтарына немесе басқа да тиісті құжаттарға сілтемелерді қосуыңызды сұраймыз.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

1. «Тұтынушылардың құқықтарын қорғау туралы» Қазақстан Республикасының 2010 жылғы 4 мамырдағы Заңы (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z100000274>);

2. Қазақстан Республикасының 2021 жылғы 2 қаңтардағы Экологиялық Кодексі (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/K2100000400>);

3. «ХАЛЫҚ ДЕНСАУЛЫҒЫ ЖӘНЕ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ ЖҮЙЕСІ ТУРАЛЫ» Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 7 шілдедегі Кодексі (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/K2000000360>);

4. «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 5 шілдедегі Кодексі;

5. Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 3 шілдедегі Қылмыстық кодексі (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1400000226>);

6. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексі (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414>)

V. Еңбек және өндірістік қатынастар

1. Сіздің еліңіз осы тарау ережелерінің сақталып жатқан өзектілігін қалай бағалайды?? [Шәкіл 1-10, бұл ретте, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1- ең төмен]

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Қандай нақты тақырыптар немесе сұрақтар бойынша Сіз осы тарауды аса жақсы бейімделген және жақтаушылар тап болатын заманауи мәселелерді шешуде сәтті деп табасыз? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Еңбек және өндірістік қатынастар қабаты ҰБО қарайтын көптеген талқылаулардың негізін құрайтынын атап өткен жөн.

Сондай-ақ, бұл бөлімде COVID-19 туындаған еңбек қатынастарына жаңа тәсілдерді көрсету қажет.

3. Сіздің пікіріңізше, қандай нақты тақырыптар немесе заманауи мәселелер қазіргі уақытта осы тарауда қарастырылмаған немесе тиісінше қарастырылмаған? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Құқыққолдану практикасының болмауы салдарынан дәлелді пікір ұсыну мүмкін болмай отыр.

4. Сіздің ҰБО осы тараумен байланысты қарастырған барынша сәйкес келетін нақты жағдайлардың мысалдарын келтіріңізші (ҰБО-ның жағдайлардың дерекқорындағы жағдайларға сілтеме және осы жағдаймен сипатталған басшылық қағидаттарының кез келген күшті, әлсіз жақтарын, ақаулары мен қиындықтарын түсіндіре отырып, бұл жағдайлардың осы тараудың өзектілігін сақтауға немесе болмауына қатысты нені сипаттайтынына қысқаша түсініктеме қалдырыңыз).

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспеуі және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты бұл сұраққа жауап беру мүмкін болмай отыр.

5. Осы тарауды жүзеге асыруға қатысы бар ақпаратты және кез келген ұлттық саясатқа, нормативтік актілерге, басшылық нұсқаулықтарына немесе басқа да тиісті құжаттарға сілтемелерді қосуыңызды сұраймыз.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

1. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексі (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414>)

2. «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 5 шілдедегі Кодексі ;

3. Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 3 шілдедегі Қылмыстық кодексі (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1400000226>);

4. «Халықты жұмыспен қамту туралы» Қазақстан Республикасының 2016 жылғы 6 сәуірдегі Заңы (<http://adilet.zan.kz/rus/archive/docs/Z1600000482/01.01.2021>);

5. «Міндетті әлеуметтік сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының 2019 жылғы 26 желтоқсандағы Заңы (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1900000286#z146>);

VI. Қоршаған орта

1. Сіздің еліңіз осы тарау ережелерінің сақталып жатқан өзектілігін қалай бағалайды?? [Шәкіл 1-10, бұл ретте, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1- ең төмен]

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Қандай нақты тақырыптар немесе сұрақтар бойынша Сіз осы тарауды аса жақсы бейімделген және жақтаушылар тап болатын заманауи мәселелерді шешуде сәтті деп табасыз? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Біздің ойымызша, осы тарауда стандартты бекітудің ең сәтті мысалдарының бірі «кәсіпорынның корпоративтік және экологиялық қызметін» құру және жетілдіру, сондай-ақ қызметкерлерді қоршаған ортаны қорғау аспектілеріне тиісті даярлау мен оқытуды қамтамасыз ету болып табылады.

3. Сіздің пікіріңізше, қандай нақты тақырыптар немесе заманауи мәселелер қазіргі уақытта осы тарауда қарастырылмаған немесе тиісінше қарастырылмаған? Мысал келтіріп кетіңізші.

Құқыққолдану практикасының болмауы салдарынан дәлелді пікір ұсыну мүмкін болмай отыр.

4. Сіздің ҰБО осы тараумен байланысты қарастырған барынша сәйкес келетін нақты жағдайлардың мысалдарын келтіріңізші (ҰБО-ның жағдайлардың дерекқорындағы жағдайларға сілтеме және осы жағдаймен сипатталған басшылық қағидаттарының кез келген күшті, әлсіз жақтарын, ақаулары мен қиындықтарын түсіндіре отырып, бұл жағдайлардың осы тараудың өзектілігін сақтауға немесе болмауына қатысты нені сипаттайтынына қысқаша түсініктеме қалдырыңыз).

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспеуі және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты бұл сұраққа жауап беру мүмкін болмай отыр.

5. Осы тарауды жүзеге асыруға қатысы бар ақпаратты және кез келген ұлттық саясатқа, нормативтік актілерге, басшылық нұсқаулықтарына немесе басқа да тиісті құжаттарға сілтемелерді қосуыңызды сұраймыз.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

1. Қазақстан Республикасының 2021 жылғы 2 қаңтардағы Экологиялық Кодексі (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/K070000212>);

2. «Ерекше қорғалатын табиғи аумақтар туралы» Қазақстан Республикасының 2006 жылғы 7 шілдедегі Заңы (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z060000175>);

3. Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 8 шілдедегі Орман кодексі (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/K030000477>);

4. «Жер қойнауы және жер қойнауын пайдалану туралы» Қазақстан Республикасының 2017 жылғы 27 желтоқсандағы Кодексі (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1700000125>);

5. Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 9 шілдедегі Су кодексі (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/K030000481>);

VII. Жемқорлықпен және парақорлықпен күрес

1. Сіздің еліңіз осы тарау ережелерінің сақталып жатқан өзектілігін қалай бағалайды?? [Шәкіл 1-10, бұл ретте, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1- ең төмен]

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Қандай нақты тақырыптар немесе сұрақтар бойынша Сіз осы тарауды аса жақсы бейімделген және жақтаушылар тап болатын заманауи мәселелерді шешуде сәтті деп табасыз? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Парақорлық пен сыбайлас жемқорлық барлық институттарға теріс әсер ететіні белгілі, ал көпұлтты компаниялар да ерекшелік емес. Олар кәсіпорын үшін де, мемлекет үшін де жағымсыз салдардың көзі болып табылады. Осы себепті, ішкі бақылау бағдарламалары мен шараларын әзірлеу осы тараудың басым бағыты болып табылады деп санаймыз.

3. Сіздің пікіріңізше, қандай нақты тақырыптар немесе заманауи мәселелер қазіргі уақытта осы тарауда қарастырылмаған немесе тиісінше қарастырылмаған? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Құқыққолдану практикасының болмауы салдарынан дәлелді пікір ұсыну мүмкін болмай отыр.

4. Сіздің ҰБО осы тараумен байланысты қарастырған барынша сәйкес келетін нақты жағдайлардың мысалдарын келтіріңізші (ҰБО-ның жағдайлардың дерекқорындағы жағдайларға сілтеме және осы жағдаймен сипатталған басшылық қағидаттарының кез келген күшті, әлсіз жақтарын, ақаулары мен қиындықтарын түсіндіре отырып, бұл жағдайлардың осы тараудың өзектілігін сақтауға немесе болмауына қатысты нені сипаттайтынына қысқаша түсініктеме қалдырыңыз).

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспеуі және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты бұл сұраққа жауап беру мүмкін болмай отыр.

5. Осы тарауды жүзеге асыруға қатысы бар ақпаратты және кез келген ұлттық саясатқа, нормативтік актілерге, басшылық нұсқаулықтарына немесе басқа да тиісті құжаттарға сілтемелерді қосуыңызды сұраймыз.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

1. «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 5 шілдедегі Кодексі;

2. Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 3 шілдедегі Қылмыстық кодексі (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1400000226>);

3. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы Заңы (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000410>);

VIII. Тұтынушылар құқықтарын қорғау

1. Сіздің еліңіз осы тарау ережелерінің сақталып жатқан өзектілігін қалай бағалайды?? [Шәкіл 1-10, бұл ретте, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1- ең төмен]

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Қандай нақты тақырыптар немесе сұрақтар бойынша Сіз осы тарауды аса жақсы бейімделген және жақтаушылар тап болатын заманауи мәселелерді шешуде сәтті деп табасыз? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Тұтынушылардың құқықтарын қорғау саласы бұзылған құқықтарды қорғаудың ең серпінді тақырыптарының бірі болып табылады.

Басымдық ретінде кәсіпорындарға бизнесті әділ жүргізу тәжірибесін пайдалану туралы ұсынысты атап өткім келеді, өйткені тұтынушылардың құқықтарын қорғау саласы өмір сүру деңгейінің жақсаруына тікелей әсер етеді.

3. Сіздің пікіріңізше, қандай нақты тақырыптар немесе заманауи мәселелер қазіргі уақытта осы тарауда қарастырылмаған немесе тиісінше қарастырылмаған? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Құқыққолдану практикасының болмауы салдарынан дәлелді пікір ұсыну мүмкін болмай отыр.

4. Сіздің ҰБО осы тараумен байланысты қарастырған барынша сәйкес келетін нақты жағдайлардың мысалдарын келтіріңізші (ҰБО-ның жағдайлардың дерекқорындағы жағдайларға сілтеме және осы жағдаймен сипатталған басшылық қағидаттарының кез келген күшті, әлсіз жақтарын, ақаулары мен қиындықтарын түсіндіре отырып, бұл жағдайлардың осы тараудың өзектілігін сақтауға немесе болмауына қатысты нені сипаттайтынына қысқаша түсініктеме қалдырыңыз).

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспеуі және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты бұл сұраққа жауап беру мүмкін болмай отыр.

5. Осы тарауды жүзеге асыруға қатысы бар ақпаратты және кез келген ұлттық саясатқа, нормативтік актілерге, басшылық нұсқаулықтарына немесе басқа да тиісті құжаттарға сілтемелерді қосуыңызды сұраймыз.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

1. «Тұтынушылардың құқықтарын қорғау туралы» Қазақстан Республикасының 2010 жылғы 4 мамырдағы Заңы (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z100000274>);

2. «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 5 шілдедегі Кодексі ;

IX. Ғылым және технологиялар

1. Сіздің еліңіз осы тарау ережелерінің сақталып жатқан өзектілігін қалай бағалайды?? [Шәкіл 1-10, бұл ретте, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1- ең төмен]

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Қандай нақты тақырыптар немесе сұрақтар бойынша Сіз осы тарауды аса жақсы бейімделген және жақтаушылар тап болатын заманауи мәселелерді шешуде сәтті деп табасыз? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Қарастырылып отырған тараудың маңызды ұсыныстарының бірі, ұсыныстары кәсіпорындардың жергілікті университеттермен ынтымақтастығы, сондай-ақ олардың бірлескен зерттеу жобаларына қатысуы туралы қорытынды ережелерде бекітілген.

3. Сіздің пікіріңізше, қандай нақты тақырыптар немесе заманауи мәселелер қазіргі уақытта осы тарауда қарастырылмаған немесе тиісінше қарастырылмаған? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Құқыққолдану практикасының болмауы салдарынан дәлелді пікір ұсыну мүмкін болмай отыр.

4. Сіздің ҰБО осы тараумен байланысты қарастырған барынша сәйкес келетін нақты жағдайлардың мысалдарын келтіріңізші (ҰБО-ның жағдайлардың дерекқорындағы жағдайларға сілтеме және осы жағдаймен сипатталған басшылық қағидаттарының кез келген күшті, әлсіз жақтарын, ақаулары мен қиындықтарын түсіндіре отырып, бұл жағдайлардың осы тараудың өзектілігін сақтауға немесе болмауына қатысты нені сипаттайтынына қысқаша түсініктеме қалдырыңыз).

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспеуі және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты бұл сұраққа жауап беру мүмкін болмай отыр.

5. Осы тарауды жүзеге асыруға қатысы бар ақпаратты және кез келген ұлттық саясатқа, нормативтік актілерге, басшылық нұсқаулықтарына немесе басқа да тиісті құжаттарға сілтемелерді қосуыңызды сұраймыз.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

1. «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі Заңы (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z070000319>);

2. «Ғылым туралы» Қазақстан Республикасының 2011 жылғы 18 ақпандағы Заңы (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1100000407>);

3. «Ғылыми және (немесе) ғылыми-техникалық қызмет нәтижелерін коммерцияландыру туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 31 қазандағы Заңы (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z1500000381>);

4. «Авторлық құқық және сабақтас құқықтар туралы» Қазақстан Республикасының 1996 жылғы 10 маусымдағы Заңы (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/Z960000006>);

X. Бәсекелестік

1. Сіздің еліңіз осы тарау ережелерінің сақталып жатқан өзектілігін қалай бағалайды?? [Шәкіл 1-10, бұл ретте, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1- ең төмен]

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Қандай нақты тақырыптар немесе сұрақтар бойынша Сіз осы тарауды аса жақсы бейімделген және жақтаушылар тап болатын заманауи мәселелерді шешуде сәтті деп табасыз? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Басшылық қағидаттарының аталған тарауының ережелері бәсекелестік саласындағы қазіргі проблемаларды шешумен тиімді күреседі деп санаймыз.

Монополияға қарсы органдар мен көпұлтты кәсіпорындардың ынтымақтастығы одан әрі пысықтау үшін басым бағыттардың бірі болып табылады деп ойлаймыз.

3. Сіздің пікіріңізше, қандай нақты тақырыптар немесе заманауи мәселелер қазіргі уақытта осы тарауда қарастырылмаған немесе тиісінше қарастырылмаған? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Құқыққолдану практикасының болмауы салдарынан дәлелді пікір ұсыну мүмкін болмай отыр.

4. Сіздің ҰБО осы тараумен байланысты қарастырған барынша сәйкес келетін нақты жағдайлардың мысалдарын келтіріңізші (ҰБО-ның жағдайлардың дерекқорындағы жағдайларға сілтеме және осы жағдаймен сипатталған басшылық қағидаттарының кез келген күшті, әлсіз жақтарын, ақаулары мен қиындықтарын түсіндіре отырып, бұл жағдайлардың осы тараудың өзектілігін сақтауға немесе болмауына қатысты нені сипаттайтынына қысқаша түсініктеме қалдырыңыз).

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспеуі және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты бұл сұраққа жауап беру мүмкін болмай отыр.

5. Осы тарауды жүзеге асыруға қатысы бар ақпаратты және кез келген ұлттық саясатқа, нормативтік актілерге, басшылық нұсқаулықтарына немесе басқа да тиісті құжаттарға сілтемелерді қосуыңызды сұраймыз.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

1. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 29 қазандағы Кәсіпкерлік кодексі (<http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000375>);

XI. Салық салу

1. Сіздің еліңіз осы тарау ережелерінің сақталып жатқан өзектілігін қалай бағалайды?? [Шәкіл 1-10, бұл ретте, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1- ең төмен]

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Қандай нақты тақырыптар немесе сұрақтар бойынша Сіз осы тарауды аса жақсы бейімделген және жақтаушылар тап болатын заманауи мәселелерді шешуде сәтті деп табасыз? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Көпұлтты компаниялар мен салық органдарының ынтымақтастығы түйісу үшін маңызды нүктелердің бірі болып табылады. Сонымен бірге, ұлттық салық заңнамасын тиімді корпоративтік жоспарлаумен бірге сақтау Басшылық қағидаттарында қойылған мақсаттарға қол жеткізуге көмектеседі.

3. Сіздің пікіріңізше, қандай нақты тақырыптар немесе заманауи мәселелер қазіргі уақытта осы тарауда қарастырылмаған немесе тиісінше қарастырылмаған? Мысал келтіріп кетіңізші.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Құқыққолдану практикасының болмауы салдарынан дәлелді пікір ұсыну мүмкін болмай отыр.

4. Сіздің ҰБО осы тараумен байланысты қарастырған барынша сәйкес келетін нақты жағдайлардың мысалдарын келтіріңізші (ҰБО-ның жағдайлардың дерекқорындағы

жағдайларға сілтеме және осы жағдаймен сипатталған басшылық қағидаттарының кез келген күшті, әлсіз жақтарын, ақаулары мен қиындықтарын түсіндіре отырып, бұл жағдайлардың осы тараудың өзектілігін сақтауға немесе болмауына қатысты нені сипаттайтынына қысқаша түсініктеме қалдырыңыз).

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспеуі және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты бұл сұраққа жауап беру мүмкін болмай отыр.

5. Осы тарауды жүзеге асыруға қатысы бар ақпаратты және кез келген ұлттық саясатқа, нормативтік актілерге, басшылық нұсқаулықтарына немесе басқа да тиісті құжаттарға сілтемелерді қосуыңызды сұраймыз.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

1. «Салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер туралы» Қазақстан Республикасының кодексі (Салық кодексі) Қазақстан Республикасының 2017 жылғы 25 желтоқсандағы Кодексі

Рәсімдік басшылық

1. Сіздің еліңіз рәсімдік басшылық ережелерінің өзектілігін қалай бағалайды?
[Шәкіл 1-10, бұл ретте, 10-ең жоғары жарамдылық, ал 1- ең төмен]

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. Рәсімдік басшылықтың қандай ережелері ҰБО-ға өз мандатын тиімді орындауға және жетістіктерге жетуге мүмкіндік берді?

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Бірінші кезекте - институционалдық уағдаластықтар. Қызметтің негізгі бастауларын, құрылымын, сондай-ақ ҰБО-мен байланысуының арқасында бұл институт дауларды баламалы шешу бойынша танымал алаңға айналды.

Екіншіден-есеп беру. Бірыңғай есептілік стандартының арқасында ҰБО қызметті жақсарту бойынша іс-шаралар жоспарын жоспарлай алады.

3. Бұл тұрғыда қандай ережелер жоқ немесе жеткіліксіз деп ойлайсыз?

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Құқыққолдану практикасының болмауы салдарынан дәлелді пікір ұсыну мүмкін болмай отыр.

4. Сіздің ҰБО қарастырған неғұрлым өзекті нақты жағдайлардың мысалдарын келтіріңіз және жетістіктерге әкелетін процедуралық нұсқаулықтардың өзектілігін көрсететін; немесе процедуралық нұсқаулықтардағы олқылықтар мен кемшіліктерді көрсететін (ҰБО істерінің деректер базасындағы істің сілтемесін және қысқаша түсініктемені көрсету)?

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:

Осы уақытқа дейін Қазақстанның ҰБО-на Басшылық қағидаттарының бұзылуы туралы өтініштердің келіп түспеуі және осының салдарынан құқыққолдану практикасының болмауымен байланысты бұл сұраққа жауап беру мүмкін болмай отыр.

5. Рәсімдік басшылық нұсқамаларын жүзеге асыруға қатысы бар ақпаратты және кез келген ұлттық саясатқа, нормативтік актілерге, басшылық нұсқаулықтарына немесе басқа да тиісті құжаттарға сілтемелерді қосуыңызды сұраймыз.

Жауабыңызды осы жаққа жазыңыз:
Жоқ