

ҰБО-ның 2025 жылға арналған жыл сайынғы есептік сауалнамасы

А. БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ	
<p><i>ONE Community қауымдастығының байланыстар тізіміне қосылуы қажет барлық тұлғалардың аттарын, лауазымдарын және байланыс деректерін көрсетіңіз. Қажет болған жағдайда ҰБО-ның негізгі байланыс тұлғасын бірінші болып көрсету керек.</i></p>	
<p>Қосылуға жататын барлық тұлғалардың аты-жөндері, лауазымдары және электрондық пошта мекенжайлары:</p>	<p>Әлібек Райпов-Директор, пошта: A.Raipov@eri.kz Тоғжан Болатбек - аға сарапшы, пошта: T.Bolatbek@eri.kz Ажар Әлішева - аға сарапшы, пошта: a.alisheva@eri.kz</p>

В. ИНСТИТУЦИОНАЛДЫҚ ТЕТІКТЕР	
(а) ҰБО құрылымы, орналасқан жері және құрамы	
1. ҰБО құрылымы қандай?	Көпжақты
1а. ҰБО құрылымы 2025 жылы өзгерді ме? Өзгерген болса, осы бөлімнің соңындағы түсініктеме жолағына мәліметтерді енгізіңіз.	Жоқ
2. ҰБО құрамына кім кіреді? <i>ҰБО қызметкерлерінің функцияларын сипаттаңыз</i>	<p>Ұлттық байланыс орталығы (ҰБО) алқалы орган мен Хатшылықтан тұрады. Қазақстан Республикасының Ұлттық экономика министрі ҰБО төрағасы болып табылады. ҰБО-ға негізгі және сараптамалық құрам мүшелері кіреді. Негізгі құрамды тұрақты жұмыс істейтін алқалы орган қалыптастырады және оған Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің, Әділет министрлігінің, Сыртқы істер министрлігінің вице-министрлері, «Атамекен» Ұлттық кәсіпкерлер палатасы төрағасының орынбасары, сондай-ақ «Құқықтық саясатты зерттеу орталығы» қоғамдық қорының өкілі кіреді. Негізгі құрам мүшелерінің саны бес адамнан аспайды. Сарапшы мүшелер ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарының болжамды бұзылу нысанына қарай жеке тәртіппен тағайындалады. Сараптама құрамына бейінді</p>

	<p>мемлекеттік органдар мен ұйымдардың, Қазақстан Республикасы Ұлттық қауіпсіздік комитетінің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметінің өкілдері, кәсіподақтардың, сондай-ақ үкіметтік емес ұйымдардың өкілдері кіреді.</p> <p>Негізгі құрам нақты жағдайларды (specific instances) қарауды, сондай-ақ ҰБО рәсімдері мен ішкі құжаттарын бекітуді қоса алғанда, ҰБО қызметі бойынша шешімдер қабылдауға жауапты.</p> <p>Сараптамалық құрам салалық құзыретіне қарай істерді қарауға қатысады.</p>	
<p>3а. Егер ҰБО құрылымында (консультативтік органды қоспағанда) бизнес өкілдері болса, оларды көрсетіп кетіңіз.</p>	<p>Иә</p>	<p>«Атамекен» Қазақстан Республикасының Ұлттық кәсіпкерлер палатасы — негізгі құрам.</p>
<p>3б. Егер ҰБО құрылымында (консультативтік органды қоспағанда) кәсіподақ өкілдері болса, оларды көрсетіп кетіңіз.</p>	<p>Иә</p>	<p>«Kazprofmetal» кәсіподағы (келісу бойынша) — сараптама құрамының өкілі; Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы (келісу бойынша) — сараптама құрамының өкілі.</p>
<p>3с. Егер ҰБО құрылымында (консультативтік органды қоспағанда) азаматтық қоғам өкілдері болса, оларды көрсетіп кетіңіз.</p>	<p>Иә</p>	<p>Қазақстанның Азаматтық альянсы (заңды тұлғалар бірлестігі) — сараптамалық құрамның өкілі; Құқықтық саясатты зерттеу орталығы (Legal Policy Research Centre, LPRC) — негізгі құрамның өкілі.</p>
<p>3д. Егер ҰБО құрылымында (консультативтік органды қоспағанда) мемлекет өкілдері болса, оларды көрсетіп, олар ұсынатын министрлікті/ведомствоны жаза кетіңіз.</p>	<p>Иә</p>	<p>Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігі — негізгі</p>

	<p>құрамның өкілі; Қазақстан Республикасы Ұлттық қауіпсіздік комитетінің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметі — сараптама құрамының өкілі; Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі (келісу бойынша) — сараптама құрамының өкілі; Қазақстан Республикасы Сауда және интеграция министрлігі (келісу бойынша) - сараптама құрамының өкілі; Қазақстан Республикасы Бас прокуратура жанындағы Құқық қорғау органдарының академиясы (келісу бойынша) — сараптама құрамының өкілі.</p>
<p>3е. ҰБО-ның өзге мүшелері (бар болса):</p>	<p>«QazTrade» сауда саясатын дамыту орталығы — сараптама құрамының өкілі; Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы — сараптама құрамының өкілі; «Салық мәдениетін дамыту» Қазақстандық еңбек конфедерациясы» қоғамдық бірлестігі — сараптама құрамының өкілі; Салық консультанттары палатасы — сараптама құрамының өкілі; Салық салу, аудит және бухгалтерлік есеп саласындағы салық консультанттары мен сарапшылары ұйымдарының одағы - сараптама құрамының өкілі; «Adal» тұтынушылардың</p>

	құқықтарын қорғау жөніндегі қоғамдық бірлестігі-сараптама құрамының өкілі; «Transparency Kazakhstan» қоғамдық қоры-сараптама құрамының өкілі; «KazWaste» қалдықтарды басқару жөніндегі қазақстандық қауымдастығы-сараптама құрамының өкілі; «EcoJet» өңірлік экологиялық бастамалардың қазақстандық қауымдастығы-сараптама құрамының өкілі; Қазақстандық Автоматтандыру және робототехника қауымдастығы - сараптамалық құрамның өкілі.
4. ҰБО қайда орналасқан (Егер ҰБО бірыңғай агенттік болмаса, Хатшылықтың орналасқан жерін көрсетіңіз)?	Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігі.
Министрліктің немесе агенттіктің қай департаментінде?	«Экономикалық зерттеулер институты» АҚ
2025 жылы Хатшылықтың орналасқан жері өзгерді ме?	Жоқ
5. ҰБО заңнамалық, нормативтік немесе әкімшілік акт (мысалы, заң, жарлық, бұйрық) негізінде құрылды ма?	Жарлық, бұйрық немесе басқа ұқсас акт
Олай болса, актінің атауы мен күнін, сондай-ақ сілтемені (егер бар болса) көрсетіңіз.	Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 12 қарашадағы № 1453 қаулысы «Экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымы елдерінің практикасына сәйкес Ұлттық байланыс орталығының функцияларын жүзеге асыруға жауапты органды айқындау туралы». Құжатқа сілтеме: http://adilet.zan.kz/rus/docs/P1200001453#z1
ҰБО құрылымы, орналасқан жері және құрамы бойынша қосымша түсініктемелер Есепті жылы Ұлттық байланыс орталығының институционалдық құрылымы, орналасқан жері мен құрамы өзгерген жоқ. ҰБО өз қызметін белгіленген мандатқа және қолданыстағы әкімшілік тетіктерге сәйкес жүзеге асыруды жалғастыруда, бұл ретте Хатшылық өз функцияларын қолданыстағы ұйымдық құрылым шеңберінде орындайды.	
(b) Консультативтік орган	
6. ҰБО-да бір немесе бірнеше консультативтік орган бар ма?	Иә
Иә болса, 2025 жылы консультативтік орган қосылды ма немесе өзгертілді ме? Сипаттаңыз.	Жоқ
Егер ҰБО-да бірнеше консультативтік органдар болса, оларды көрсетіңіз.	ҰБО құрамы негізгі құрамға және сараптамалық құрамға бөлінеді. ҰБО-ның негізгі құрамы тұрақты жұмыс істейтін алқалы орган болып табылады және оған Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің, Әділет министрлігінің, Сыртқы істер министрлігінің вице-министрлері, «Атамекен» Ұлттық кәсіпкерлер

	<p>палатасы төрағасының орынбасары, сондай-ақ «Құқықтық саясатты зерттеу орталығы» қоғамдық қорының өкілі кіреді. Негізгі құрамның саны бес (5) адамнан аспайды.</p> <p>Ұлттық байланыс орталығының сараптамалық құрамы ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттарының болжамды бұзылу нысанына байланысты біржолғы негізде қалыптастырылады. Оның құрамына бейінді мемлекеттік органдар мен ұйымдардың, сыбайлас жемқорлыққа қарсы органдардың, кәсіподақтардың, бизнес-қауымдастықтардың және азаматтық қоғам ұйымдарының өкілдері кіреді.</p> <p>Сараптама құрамына (келісу бойынша) мынадай ұйымдардың өкілдері кіреді:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Қазақстан Республикасы Ұлттық қауіпсіздік комитетінің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметі (төрағаның бірінші орынбасары); • Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі (вице-министр); • Қазақстан Республикасының Сауда және интеграция министрлігі (вице-министр); • Қазақстан Республикасы Сауда және интеграция министрлігінің Халықаралық ынтымақтастық департаменті (директор); • Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының жанындағы Құқық қорғау органдары академиясы (проректор); • «QazTrade» сауда саясатын дамыту орталығы» АҚ (Бас директор орынбасары); • «Kazprofmetall» салалық тау-кен металлургия кәсіподағы (төраға); • «Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы» республикалық
--	--

	<p>кәсіподақтар бірлестігі (төраға орынбасары);</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Қазақстан еңбек конфедерациясы» республикалық кәсіподақтар бірлестігі (Бас хатшы кеңесшісі); • «Салық мәдениетін дамыту» қоғамдық бірлестігі (директор); • «Салық консультанттары палатасы» қоғамдық бірлестігі (басқарма төрағасы); • «Салық салу, аудит және бухгалтерлік есеп саласындағы салық консультанттары мен сарапшылар ұйымдарының одағы» заңды тұлғалар бірлестігі (басқарма төрағасы); • «Adal» тұтынушылардың құқықтарын қорғау жөніндегі қоғамдық бірлестігі (президент); • «Transparency Kazakhstan» қоғамдық қоры (атқарушы директор); • «KazWaste» қалдықтарды басқару жөніндегі қазақстандық қауымдастық» заңды тұлғалар бірлестігі (атқарушы директор); • «EcoJer» қазақстандық өңірлік экологиялық бастамалар қауымдастығы» заңды тұлғалар бірлестігі (атқарушы директор); • «Қазақстандық автоматтандыру және робототехника қауымдастығы» заңды тұлғалар бірлестігі (президент). <p>Негізгі құрам нақты жағдайларды (specific instances) қарауды, сондай-ақ ҰБО жұмыс рәсімдері мен ішкі құжаттарын бекітуді қоса алғанда, ҰБО қызметінің негізгі мәселелері бойынша шешімдер қабылдайды. Сараптамалық құрам салалық ерекшелікті ескере отырып, нақты жағдайларды қарау үшін тартылады.</p>
<p>Олай болса, консультативтік органның (дардың) функцияларын сипаттаңыз (мысалы, маңсабы бойынша жоғарылату, жалпы нақты инстанциялармен жұмыс, жеке істер бойынша кеңес</p>	<p>Ұлттық байланыс орталығының қызметін қолдайтын консультативтік орган ЭЫДҰ-ның</p>

<p>беру, қадағалауды қамтамасыз ету және т. б.)</p>	<p>көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттарын тиімді іске асыруға жәрдемдесуге және мүдделі тараптармен өзара іс-қимылды нығайтуға бағытталған консультативтік және сараптамалық қолдау функцияларын орындайды. Консультативтік орган бизнесті жауапты жүргізу стандарттарын ілгерілету және тарату, хабардарлықты арттыру жөніндегі іс-шараларды өткізу, сондай-ақ ҰБО қызметінің жалпы рәсімдік аспектілері бойынша міндетті емес ұсынымдар береді. Ол стейкхолдерлермен диалог мәселелерін, ынтымақтастық форматтарын және қажет болған жағдайда ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарына сәйкес консультациялар мен медиация тәсілдерін талқылауға қатысады. Бұдан басқа, консультативтік орган мемлекеттік органдар, бизнес өкілдері және әлеуметтік әріптестер арасында бизнесті жауапты жүргізу саласындағы мемлекеттік саясаттың келісілуіне жәрдемдесе отырып, ведомствоаралық және көпжақты үйлестіруге ықпал етеді. Консультативтік орган консультативтік және қадағалау функцияларын орындайды және жедел қызметті жүзеге асырмайды. Нақты жағдайларды, оның ішінде оларды бағалауды және кейіннен сүйемелдеуді рәсімдік қарауды ҰБО Хатшылығы жүзеге асырады, ал ұжымдық шешімдерді ҰБО ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарына және Рәсімдік басшылыққа сәйкес қабылдайды.</p>	
<p>Егер консультативтік органға бизнес өкілдері кірсе, оларды көрсетіңіз.</p>	<p>Иә</p>	<p>«Атамекен» Ұлттық кәсіпкерлер палатасы-негізгі құрамның өкілі.</p>
<p>Егер консультативтік органға кәсіподақ өкілдері кірсе, оларды көрсетіңіз.</p>	<p>Жоқ</p>	<p>«Kazprofmetal» кәсіподағы (келісу бойынша) — сараптама құрамының өкілі; Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы (келісу</p>

		бойынша) — сараптама құрамының өкілі.
Егер консультативтік органға азаматтық қоғам өкілдері кірсе, оларды көрсетіңіз.	Жоқ	Қазақстанның азаматтық альянсы (заңды тұлғалар бірлестігі) — сараптамалық құрамның өкілі; Құқықтық саясатты зерттеу орталығы (LPRC) — негізгі құрамның өкілі.
Егер консультативтік органға мемлекет өкілдері кірсе, оларды, соның ішінде олар ұсынатын министрлікті/департаментті/агенттікті көрсетіңіз.	Жоқ	Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігі — негізгі құрам; Қазақстан Республикасы Әділет министрлігі — негізгі құрам; Қазақстан Республикасы Сыртқы істер министрлігі — негізгі құрам; Қазақстан Республикасы Ұлттық қауіпсіздік комитетінің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметі-сараптамалық құрам (келісу бойынша); Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі-сараптамалық құрам (келісу бойынша); Қазақстан Республикасының Сауда және интеграция министрлігі-сараптамалық

		құрам (келісу бойынша); Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасының жанындағы Құқық қорғау органдарының академиясы — сараптамалық құрам (келісу бойынша).
Егер қажет болса, консультативтік органның өзге де мүшелері:	Жоқ	
Иә болса, 2025 жылы консультативтік орган қанша рет жиналғанын көрсетіңіз?	4	
7. Егер консультативтік орган қадағалауды жүзеге асырса, қадағалау рәсімін сипаттаңыз	<p>Ұлттық байланыс орталығына қатысты консультативтік және қадағалау функциялары қарамағында ҰБО бар Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің белгіленген институционалдық жүйесі шеңберінде жүзеге асырылады. Қазақстан Республикасының Ұлттық экономика министрі ҰБО төрағасы болып табылады. Қадағалау ҰБО қызметі туралы есептерді тыңдау, бизнесті жауапты жүргізу стандарттарын ілгерілету жөніндегі жұмыс жоспарлары мен іс-шараларды келісу және бекіту, сондай-ақ ҰБО-ның ұйымдастырушылық және рәсімдік қызметін жетілдіруге бағытталған ескертулер мен ұсынымдарды қалыптастыру арқылы жүзеге асырылады.</p> <p>Бұл қадағалау әкімшілік және институционалдық сипатта болады және жекелеген нақты жағдайларды қарауды, ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарының сақталуын бағалауды немесе нақты істер бойынша шешімдер қабылдауға араласуды көздемейді. Нақты жағдайларды қарауға қатысты барлық шешімдер ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарына және Рәсімдік басшылыққа сәйкес ҰБО мандаты шеңберінде ғана қабылданады.</p>	
(с) Кадрлық және қаржылық ресурстар		
8. ҰБО-да толық ставка бойынша жұмыс істейтін қызметкерлер бар ма? <i>Бар болса, санын көрсетіңіз.</i>	Жоқ	ҰБО өзінің негізгі міндеттері

		шеңберінде ҰБО функцияларын орындайтын қызметкерлердің қатысуымен жұмыс істейді. ҰБО желісі бойынша жұмыс негізгі кәсіби қызметпен ұштастыра отырып, толық емес жұмыспен қамту шарттарында жүзеге асырылады.	
8. ҰБО-да толық емес ставка бойынша жұмыс істейтін қызметкерлер бар ма? <i>Бар болса, екінші жолақта қызметкерлердің толық емес санын, ал үшіншісінде әрбір қызметкер үшін ҰБО мәселелеріне арналған жұмыс уақытының пайызын көрсетіңіз.</i>	Иә	3-4	50%
10. ҰБО-ға есепті жылы қызметкерлер (толық немесе толық емес ставкамен) қосылды ма? <i>Бар болса, санын көрсетіңіз.</i>	Иә, толық емес жұмыс күні де, толық жұмыс күні де жұмыс істейтін қызметкерлер	2	
11. Есепті жылы ҰБО-дан қызметкерлер кетті ме (толық немесе толық емес ставкамен)? <i>Иә болса, қанша екенін көрсетіңіз.</i>	Иә, толық емес жұмыс күні де, толық жұмыс күні де жұмыс істейтін қызметкерлер	2	
12. ҰБО есепті жылы бөлінген бюджетке ие болды ма?	Иә		
Егер жоқ болса, ҰБО сұранысы бойынша біржолғы негізде БЖЖ стандарттарын ілгерілету жөніндегі іс-шараларға қаржы ресурстары бөлінді ме?	Қолданылмайды		
Егер жоқ болса, қаржы ресурстары ҰБО сұрауы бойынша нақты жағдайларды қарауға біржолғы негізде бөлінді ме?	Қолданылмайды		
13. Есепті жылы қолда бар ҰБО кадр және қаржы ресурстары төмендегілерге мүмкіндік берді ме:			
нақты жағдайларды (specific instances) тиімді және уақтылы қарау	Иә		
ілгерілету бойынша қызметті жүзеге асыру (іс-шараларды ұйымдастыру, материалдарды дайындау және т. б.)	Иә		
бизнесі жауапты жүргізу саласындағы саясатты әзірлеу, іске асыру және келісілуін қамтамасыз ету жөніндегі Үкімет қызметіне қолдау көрсету	Иә		
ЭБДҰ жанындағы ҰБО отырыстарына қатысу	Иә		
басқа ҰБО ұйымдастыратын іс-шараларға қатысу	Жоқ		
мүдделі тараптар ұйымдастыратын іс-шараларға қатысу	Иә		
басқа мемлекеттік органдар ұйымдастыратын іс-шараларға қатысу	Иә		
кәсіби медиаторларды немесе ішкі медиаторларды тарту шығындарын өтеу	Жоқ		
нақты жағдайлар бойынша талдамалық және фактологиялық	Иә		

зерттеулер жүргізу — Иә.	
Егер қандай да бір тармақтар бойынша теріс жауап берілсе, нақтылаңыз.	Кәсіби медиаторларды тартуға арналған шығыстар «Медиация туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес жабылады және Ұлттық байланыс орталығының қызметіне бөлінетін бюджет қаражаты есебінен қаржыландырылмайды.
<p><i>Кадр және қаржы ресурстары бойынша қосымша түсініктемелер:</i></p> <p>ҰБО өз қызметін негізгі институционалдық міндеттермен қатар толық емес жұмыс жағдайында ҰБО функцияларын орындайтын қызметкерлердің шектеулі санын тарта отырып жүзеге асырады. Қолда бар кадрлық және қаржылық ресурстар шеңберінде ҰБО нақты жағдайларды қарауды, бизнесті жауапты жүргізу стандарттарын ілгерілету жөніндегі іс-шараларды жүргізуді, тиісті салада мемлекеттік саясатты әзірлеу процестерін қолдауды, сондай-ақ ЭЫДҰ жанындағы ҰБО-ның ресми отырыстарына қатысуды қоса алғанда, өзінің негізгі функцияларын тиімді орындауды қамтамасыз етті. Есепті жылы басқа ҰБО ұйымдастыратын іс-шараларға қатысу шектеулі болды, бұл негізінен ресми шақырулардың болмауына және ЭЫДҰ-ның ресми іс-шараларына қатысу және ұлттық мандаттарда көзделген міндеттерді орындау үшін ресурстарды басымдықпен пайдалану қажеттілігіне байланысты болды. Иссапарлар мен халықаралық іс-шараларға қатысу, әдетте, белгіленген институционалдық рәсімдер мен бюджеттік тетіктер шеңберінде жоспарланады. Тиісті ақпарат болған кезде сыртқы іс-шаралар туралы мәліметтерді жауапты бөлімшенің қатысуын ықтимал қарау үшін уәкілетті министрлікке жеткізеді. ҰБО басқа ҰБО ұйымдастыратын іс-шараларға, соның ішінде алдын ала ақпараттандыруға қатысты ақпарат алмасуды және үйлестіруді кеңейтуге ашық болып қалады, бұл қолданыстағы ресурстық шектеулер шеңберінде неғұрлым белсенді өзара оқыту мен өзара іс-қимылға ықпал етуі мүмкін.</p>	
(d) Есеп беру	
14. ҰБО атқарушы билік алдында өз қызметі туралы есеп бере ме?	Иә
Иә болса, қаншалықты жиі?	Жылына екі рет.
15. ҰБО заң шығарушы органға өз қызметі туралы есеп бере ме?	Жоқ
Иә болса, қаншалықты жиі?	Қолданылмайды.
16. Сіздің еліңіздегі ҰБО қызметіне қатысты басқа да қолданылатын ашықтық талаптарын (мысалы, ақпаратқа қол жеткізу немесе ақпаратты ашу туралы заңнаманың талаптары) көрсетіңіз.	Ұлттық байланыс орталығының қызметіне қатысты барлық ақпарат, оның ішінде нақты жағдайларды қарау мәртебесі туралы мәліметтер (specific instances) ҰБО ресми сайтында жарияланады: https://eri.kz/en/Nacionalnyj_kontakt_nyj_centr/Ob_NKC/

**С. АҚПАРАТТАНДЫРУ
ЖӘНЕ ІЛГЕРІЛЕТУ**

(а) ҰБО Веб-сайты¹	
17. ҰБО-ның веб-сайты бар ма? Иә болса, екінші жолда сілтемені көрсетіңіз.	Иә http://ncp.economy.kz https://www.gov.kz/memleket/entities/economy/activities/6109?lang=en
Иә болса, осы жылы веб-сайт құрылды ма/жаңартылды ма?	2025 жылы веб-сайтта айтарлықтай өзгерістер болған жоқ.
18. ҰБО веб-сайтында келесі материалдар жарияланған ба?	
Басшылық қағидаттары мен ҰБО рөлі туралы ақпарат	
ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарының мәтіні	Иә
ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарының сипаттамасы	Иә
Тиісті сақтық жүргізу бойынша ЭЫДҰ Басшылығы	Иә
Тиісті сақтық туралы түсіндіру материалдары	Иә
ЭЫДҰ-ның бизнесті жауапты жүргізуді ілгерілетудегі мемлекеттің рөлі туралы ұсынымы	Жоқ
Жаһандық экономикада бизнесті ілгерілету және жауапты жүргізуді қамтамасыз ету туралы Министрлік декларациясы	Жоқ
ҰБО және оның мандаты туралы ақпарат	Иә
ҰБО-ның ЭЫДҰ-ға ұсынылатын жыл сайынғы есебі	Иә
Биліктің атқарушы және / немесе заң шығарушы тармағының ҰБО есебі (бар болса)	Жоқ
ҰБО сараптамалық бағалау туралы есеп (peer review) (бар болса)	Иә
Нақты жағдайлар туралы ақпарат	
Өтініш беру тәртібі туралы ақпарат (specific instance)	Иә
Өтініш беруге арналған онлайн-нысан	Иә
ҰБО өтініштерін қарау рәсімдері	Иә
ҰБО-ның 2011 жылдан бастап қабылданған барлық қорытынды өтініштері	Иә
ҰБО ілгерілету жөніндегі іс-шаралар туралы ақпарат	
ҰБО ілгерілету жоспары	Иә

¹ Бұған Министрліктің веб-сайтының бөлігі болып табылатын ҰБО-ның арнайы веб-парақшалары кіреді.

Басшылық қағидаттарды ілгерілету жөніндегі алдағы іс-шаралар туралы ақпарат	Жоқ
Басшылық қағидаттарды ілгерілету бойынша өткен іс-шаралар туралы ақпарат	Иә
Байланыс ақпараты	
ҰБО-ға сұрау салуды жіберу тәртібі туралы ақпарат	Иә
ҰБО байланыс телефоны	Иә
ҰБО электрондық пошта мекенжайы	Иә
<p><i>ҰБО веб-сайты бойынша қосымша пікірлер:</i></p> <p>ҰБО Веб-сайты ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарына және ҰБО мандатына сәйкес ақпараттың толық және өзекті көлемін қамтиды. Сайтта ҰБО-ның рөлі мен функциялары, қолданылатын рәсімдер, нақты жағдайларды қарау рәсімі арқылы құқықтық қорғау құралдарына қол жеткізу тетіктері, ЭЫДҰ-ның тиісті құралдары туралы толық материалдар, сондай-ақ бизнесті жауапты жүргізу стандарттарын ілгерілету бойынша жүргізілген және ағымдағы іс-шаралар туралы ақпарат орналастырылған. Веб-сайт ҰБО қызметінің ашықтығын, қолжетімділігін және болжамдылығын қамтамасыз ететін коммуникацияның негізгі қоғамдық арнасы болып табылады.</p> <p>Сонымен бірге, іске асырылған іс-шараларды, орындалған міндеттерді және қол жеткізілген нәтижелерді қоса алғанда, ҰБО-ның жұмыс істеуі туралы есептілік ұлттық институционалдық рәсімдерге сәйкес Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің жетекшілік ететін бөлімшесіне есептерді ресми ұсыну жолымен жүзеге асырылады. Мұндай тәсіл ҰБО веб-сайты арқылы жария ашықтықты бір мезгілде қолдай отырып, мемлекеттік есеп беру тетіктерінің сақталуын қамтамасыз етеді.</p>	

(b) Ілгерілету²	
19. ҰБО-да алдағы жылға (жылдарға) жылжыту жоспары бар ма? Егер иә болса және ол жалпыға ортақ болса, сілтеме беріңіз.	Иә https://eri.kz/en/Nacionalnyj_kontaktnyj_centr/Plan_mero_prijatij_NKC/ https://eri.kz/documents/OECD/Plans/NCP_Promotion_plan_2025-2027.pdf
20. ҰБО бір жыл ішінде Басшылық қағидаттарды және/немесе ҰБО ілгерілету жөніндегі іс-шараларды ұйымдастырды ма немесе бірлесіп ұйымдастырды ма? <i>Иә болса, 1-қосымшаның 1-кестесінде толық ақпарат беріңіз.</i>	Иә
21. ҰБО Басшылық қағидаттарды және/немесе ҰБО-ны басқалар ұйымдастырған іс-шараларда ілгерілету үшін таныстырылым жасады ма? <i>Иә болса, 1-қосымшаның 2-кестесінде толық ақпарат беріңіз.</i>	Иә
22. ҰБО жыл бойы ҰБО-ны ілгерілету жөніндегі іс-шаралар туралы хабардар ету үшін әлеуметтік желілерді пайдаланды ма? Иә болса, ҰБО хабарлама жариялайтын аккаунттарды жазып кетіңіз.	Иә Фэйсбук: https://www.facebook.com/share/1FwwF4goGC/?mibextid=wwXlfr Линкедин: https://www.linkedin.com/company/economic-research-institute/
Олай болса, ҰБО немесе Басшылық қағидаттарды ілгерілету үшін қанша жарияланым орналастырылды?	1-5
23. ҰБО жыл бойы Басшылық қағидаттарды және/немесе ҰБО ілгерілету үшін өзге де материалдарды (оның ішінде: парақшалар, кітапшалар, электрондық таратылымдар, ақпараттық бюллетеньдер, бейнематериалдар және т. б.) дайындады ма? <i>Иә болса, 1-қосымшаның 3-кестесінде толық ақпарат беріңіз.</i>	Иә
24. ҰБО немесе өзге де мемлекеттік органдар ҰБО немесе басқа тетіктер арқылы құқықтық қорғау құралдарына қол жеткізу тәсілдері туралы хабардар ететін қандай да бір ресурстарды бере ме? Қажет болса, мәліметтерді беріңіз.	Иә ҰБО арқылы құқықтық қорғау құралдарына қол жеткізу туралы ақпарат ҰБО мандаты және нақты шағымдар беру рәсімдері туралы ақпаратты қоса алғанда, жалпыға қолжетімді материалдарда ұсынылған. ҰБО-мен байланыс оның ресми веб-сайты және арнайы электрондық пошта арналары арқылы жүзеге асырылады. Мұндай ақпарат ресми байланыс арналары арқылы және ақпараттық-насихаттық іс-

² ЭЫДҰ шеңберінде өткізілетін ҰБО кеңестеріне және бизнесті жауапты жүргізу жөніндегі жаһандық форум сияқты ЭЫДҰ-ның басқа да іс-шараларына қатысу жарнама қызметі болып саналмайды.

		шаралар шеңберінде таратылады.
25. ҰБО бір жыл ішінде мүдделі тараптармен кездесу өткізді ме?	Иә	
26. ҰБО жыл бойы бизнес-қоғамдастық арасында Басшылық қағидаттарды ілгерілетті ма?	Иә	
27. ҰБО бір жыл ішінде бизнеске бағытталған Басшылық қағидаттары бойынша қандай да бір оқыту жүргізді ме?	Жоқ	
28. ҰБО бір жыл ішінде үкіметтік емес ұйымдар (ҮЕҰ) арасында Басшылық қағидаттарды алға тартты ма?	Иә	
29. ҰБО бір жыл ішінде кәсіподақтар арасында Басшылық қағидаттарды ілгерілетті ма?	Иә	
30. ҰБО жыл бойы жылжыту жөніндегі іс-шаралар барысында келесі құжаттардың кез келгеніне назар аударды ма:		
ЭБДҰ-ның бизнесті жауапты жүргізу үшін тиісті сақтық жөніндегі басшылығы	Иә	
ЭБДҰ-ның киім және аяқ киім секторындағы жауапты жеткізу тізбектері үшін тиісті тексеру жөніндегі басшылығы	Жоқ	
Бағалы қағаздарды жауапты корпоративтік кредиттеу және андеррайтинг кезінде тиісті сақтық және/немесе институционалдық инвесторлар үшін жауапты бизнес жүргізу және / немесе жобалар мен активтерді қаржыландыру операциялары үшін жауапты бизнес жүргізу саласында тиісті сақтық	Жоқ	
ЭБДҰ-ның қақтығыстардан зардап шеккен және жоғары қауіпті өңірлерден минералды жеткізудің жауапты тізбектері үшін тиісті тексеру жөніндегі нұсқаулығы	Жоқ	
ЭБДҰ-ның өндіруші сектордағы мүдделі тараптармен мазмұнды өзара іс-қимыл жөніндегі басшылығы	Жоқ	
ЭБДҰ–ҒАО-ның ауыл шаруашылығындағы жауапты жеткізу тізбегі жөніндегі нұсқаулығы	Иә	

«Ілгерілету іс-шаралары» бөліміне қосымша түсініктемелер:
 ҰБО-ны 2025-2027 жылдарға арналған ілгерілету жоспарына сәйкес, атап айтқанда «Хабардарлықты арттыру және аудиторияны қамтуды кеңейту» 2-мақсаты шеңберінде тоқсан сайын ақпараттық материалдарды әзірлеу және тарату көзделеді.
 Есептік жыл ішінде жылжыту жоспары уәкілетті мемлекеттік органның және ҰБО негізгі құрамының ресми бекіту рәсімінен өткен кезде Хатшылық ҰБО рөлі мен мандатын, ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарын және тиісті рәсімдерді түсіндіретін бір ақпараттық кітапша дайындады. Кітапша ҰБО-ның ресми сайтында орналастырылды және хабардарлықты арттыру шаралары аясында пайдаланылды.
 Ақпараттық-түсіндіру материалдарын одан әрі дайындау және тұрақты тарату Ілгерілету жоспары толық бекітілгеннен кейін жоспарланады.

D. НАҚТЫ ЖАҒДАЙЛАР	
(а) Нақты жағдайларды қарау бойынша ҰБО рәсімдері	
31. ҰБО-да нақты жағдайларды қарау рәсімдері бар ма?	Иә
Нақты жағдайларды қарау рәсімдері 2023 жылғы Басшылық қағидаттарының нұсқасына сәйкес келе ме?	Иә
32. Нақты жағдайларды қарау рәсімдері онлайн форматта қол жетімді ме? <i>Иә болса, екінші жолда сілтеме беріңіз. Жоқ болса, онлайн сауалнаманың соңындағы «Қосымша материалдар» бөліміндегі рәсімдердің көшірмесін жүктеп алыңыз.</i>	Иә https://eri.kz/en/Nacionalnyj_kontaktnyj_centr/Porja_dok_rassmotrenija_obraschenij_v_NKC/
33. ҰБО-ның нақты жағдайларын қарау рәсімдері ағымдағы жылы өзгертілді ме?	Жоқ
Иә болса, мүдделі тараптармен кеңестер өтті ма?	Жоқ

(b) Нақты жағдайларды қарау тәжірибесі	
34. ҰБО нақты жағдайды алды ма?	<i>Иә</i>
<i>Иә болса, ҰБО өзінің соңғы нақты жағдайын қанша жыл бұрын алды?</i>	Соңғы жыл ішінде
35. ҰБО нақты жағдай аяқталғаннан кейін рәсім бойынша тараптардан кері байланыс сұрайды ма?	<i>Қолданылмайды</i>
36. ҰБО қызметкерлері бір жыл ішінде дауларды шешу немесе проблемаларды шешу бойынша оқудан өтті ме (мысалы, медиация)?	<i>Жоқ</i>
37. ҰБО ағымдағы жылы медиацияны жүргізді ме?	<i>Жоқ</i>
<p><i>«Нақты жағдайларды қарау тәжірибесі» бөліміне қосымша түсініктемелер</i></p> <p><i>Есепті кезең ішінде нақты жағдайларды қарау ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарына және ҰБО рәсімдеріне сәйкес жүзеге асырылды. Сонымен қатар, ҰБО-ның дауларды шешу саласындағы институционалдық әлеуетін одан әрі нығайту орынды болар еді. Атап айтқанда, ҰБО қызметкерлері үшін медиация және проблемаларды шешу әдістері бойынша оқыту мен кәсіптік дамытудың нысаналы бағдарламалары медиацияның жақсы қызметтері мен құралдарын тиімді пайдалануға, рәсімдердің сапасын арттыруға және халықаралық үздік практикаға сәйкестікті қамтамасыз етуге ықпал ететін болады.</i></p>	
(с) Нақты істер бойынша есеп беру	
<p>38. ҰБО жыл ішінде нақты жағдайлар бойынша жаңа өтініштер алды ма?</p> <p><i>Иә болса, құжатқа 2-қосымшада-онлайн-сауалнаманың соңында жүктелуі тиіс ҰБО жылдық есебіне қосымшада толық ақпарат беруіңізді сұраймыз.</i></p>	<i>Иә</i>
<p>39. ҰБО бір жыл ішінде нақты жағдайларды аяқтады ма?</p> <p><i>Иә болса, құжатқа 2-қосымшада-онлайн-сауалнаманың соңында жүктелуі тиіс ҰБО жылдық есебіне қосымшада толық ақпарат беруіңізді сұраймыз.</i></p>	<i>Жоқ</i>

<p>40. Жылдың басында жұмыста болған нақты жағдайлардың ішінде жылдың соңына қалған жағдайлар бар ма? <i>Иә болса, құжатқа 2-қосымшада-онлайн-сауалнаманың соңында жүктелуі тиіс ҰБО жылдық есебіне қосымшада толық ақпарат беруіңізді сұраймыз.</i></p>	Иә
<p>41. ҰБО бір жыл ішінде істі кейіннен сүйемелдеуді жүргізді ме? <i>Иә болса, құжатқа 2-қосымшада-онлайн-сауалнаманың соңында жүктелуі тиіс ҰБО жылдық есебіне қосымшада толық ақпарат беруіңізді сұраймыз.</i></p>	Иә
<p>42. Нақты жағдайлар бойынша ЭЫДҰ дерекқоры ҰБО қараған істерге қатысты дәл және өзекті болып табыла ма? Егер жоқ болса, төмендегі қосымша түсініктемелер бөлімінде мәліметтерді (жетіспейтін жағдайлар, ескірген жазбалар, бұзылған сілтемелер және т.б.) көрсетіңіз.</p>	Иә
<p>43. ҰБО ЭЫДҰ дерекқорында қолжетімді барлық нақты жағдайларға қосу үшін тірек сөздерді ұсынды ма? Егер жоқ болса, әрбір нақты жағдай үшін тірек сөз туралы есеп беру формасын жіберіңіз.</p>	Қолданылмайды
<p>«Нақты жағдайлар бойынша есеп беру» бөліміне қосымша түсініктемелер: Есепті кезең ішінде ҰБО жұмыста қалатын нақты бір жағдайды қарастырды. Өтініш ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарына және ҰБО рәсімдеріне сәйкес ҰБО Хатшылығы жүргізген бастапқы бағалаудан өтті. Ағымдағы кезеңде істі жабу немесе рәсімнің келесі кезеңдеріне көшу туралы шешімді қоса алғанда, одан әрі қадамдарды анықтау үшін ҰБО-ның негізгі және сараптамалық құрамдары істі қарауды талап етеді. ҰБО рәсімдік реттілікті, тиісті рәсімнің сақталуын және тиісті мүдделі тараптар арасындағы үйлестіруді қамтамасыз ете отырып, істі өз мандаты шеңберінде сүйемелдеуді жалғастырады.</p>	

Е. ӨЗАРА ОҚЫТУ ЖӘНЕ ӨЗАРА ШОЛУЛАР

44. ҰБО жыл бойы басқа ҰБО-мен келесі іс-шараларға қатысты ма:	
Өзара оқыту бойынша іс-шаралар өткізу	Жоқ
Басқа ҰБО ұйымдастырған өзара оқыту жөніндегі іс-шараларға қатысу	Жоқ
Нақты жағдайларды қарау кезінде басқа ҰБО-мен ынтымақтастық	Иә
Басқа ҰБО үшін тәлімгерлікті ұсыну / әлеуетті арттыру	Жоқ
ҰБО өңірлік желісінің отырысына қатысу / ұйымдастыру (ЭБДҰ-дағы ҰБО отырыстарын қоспағанда)	Жоқ
ҰБО-сарапшы ретінде өзара шолуға қатысу	Жоқ
Шолудан өтетін ҰБО ретінде өзара шолуға қатысу	Жоқ
45. ҰБО өзара оқыту іс-шарасы шеңберінде қарастыру үшін қандай тақырыпты басымдық деп санайды?	Медиация және дауларды нақты жағдайлар контекстінде шешу, соның ішінде жақсы қызметтерді практикалық қолдану, рәсімдік реттілік және мүдделі тараптармен тиімді өзара әрекеттесу. Қосымша басым бағыттарға ҰБО әлеуетін институционалдық нығайту, құзыретті органдармен үйлестіру және ЭБДҰ-ның Басшылық қағидаттарына сәйкес құқықтық қорғау құралдарына қолжетімділікті күшейту тәсілдері жатады.
<i>«Өзара оқыту және өзара пікірлер» бөліміне қосымша түсініктемелер:</i> Марокко ҰБО сараптамалық ұсынымдар мен тәжірибе алмасуды қоса алғанда, Қазақстанның ҰБО-на тәлімгерлік қолдау көрсетуге дайын екендігін білдірді. Қазақстанның ҰБО бұл мүмкіндікті құптайды және ЭБДҰ ҰБО желісі шеңберінде тәлімгерлік пен ынтымақтастықты жалғастыруды әлеуетті одан әрі институционалдық нығайтудың маңызды элементі ретінде қарастырады.	

Ғ. БИЗНЕСТІ ЖАУАПТЫ ЖҮРГІЗУДІ (БЖЖ) ІЛГЕРІЛЕТУ ЖӨНІНДЕГІ МЕМЛЕКЕТТІК САЯСАТТЫ ҚОЛДАУ	
(а) Саясаттың дәйектілігін қамтамасыз ету үшін жылжыту	
46a. ҰБО ЭБДҰ-ның сауданы және инвестицияларды қолдау агенттіктері (немесе сауда мен инвестицияларды қолдауға жауапты кез келген мемлекеттік орган) арасында тиісті сақтық бойынша Басшылық қағидаттарын және/немесе құралдарын жыл бойына ілгерілетті ма?	Жоқ
46b. ҰБО бір жыл ішінде шетелдегі елшіліктер арасында ЭБДҰ-ның Басшылық қағидаттарын және / немесе тиісті сақтық бойынша құралдарын ілгерілетті ма?	Иә
46c. ҰБО даму мақсатында ынтымақтастық саласындағы агенттіктер/мамандар арасында ЭБДҰ-ның Басшылық қағидаттарын және/немесе тиісті сақтық бойынша құралдарын ілгерілетті ма?	Жоқ
46d. ҰБО ЭБДҰ-ның Басшылық қағидаттарын және/немесе тиісті сақтық бойынша құралдарын мемлекеттік сатып алуға жауапты лауазымды тұлғалар арасында ілгерілетті ма?	Жоқ

46е. ҰБО ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарын және/немесе тиісті сақтық бойынша құралдарын мемлекеттік кәсіпорындар (немесе БП басқаруға жауапты орган) арасында ілгерілетті ма?	Жоқ
46f. ҰБО ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарын және/немесе тиісті сақтық бойынша құралдарын жыл бойы басқа тиісті мемлекеттік органдар арасында ілгерілетті ма?	Иә
47. ҰБО бір жыл ішінде тиісті мемлекеттік органдар арасында БЖЖ-ны ілгерілетудегі Үкіметтің рөлі туралы ұсынысты ілгерілетті ма? Нақтылаңыз.	Жоқ
48. ҰБО жыл бойы басқа тиісті мемлекеттік органдар арасында өз рөлі мен мандатын ілгерілету бойынша қандай да бір қызметті жүзеге асырды ма?	Иә
49. ҰБО жұмысынан басқа, сізде бар ақпарат бойынша Сіздің үкіметіңіз БЖЖ-ға қатысты саясат және мәселелер бойынша тиісті мүдделі тараптармен диалог пен өзара іс-қимыл жасаудың қандай да бір тетіктерін құрды ма? Иә болса, сипаттаңыз.	<p>Иә. ҰБО жұмысынан басқа, Қазақстанда бизнесті жауапты жүргізумен байланысты саясат және проблематика мәселелері бойынша тиісті мүдделі тараптармен диалог пен өзара іс-қимылға ықпал ететін бірқатар институционалдық тетіктер құрылды.</p> <p>Бұл тетіктерге Адам құқықтары жөніндегі уәкіл (Адам құқықтары жөніндегі омбудсмен) және Кәсіпкерлердің құқықтарын қорғау жөніндегі уәкіл (Бизнес-омбудсмен) кіреді, олар мемлекеттік органдар, бизнес және мүдделі тараптар арасындағы диалог үшін құрылымдық платформалар ұсынады, соның ішінде еңбек құқықтарына, әділ қарым-қатынасқа, әкімшілік практикаға және құқықтық қорғау құралдарына қол жеткізуге байланысты мәселелер.</p> <p>Сонымен қатар, «Атамекен» Ұлттық кәсіпкерлер палатасы бизнес-қоғамдастықпен өзара іс-қимыл жасау үшін негізгі институционалдық алаң болып табылады. Өзінің консультативтік органдары мен саяси диалог тетіктері арқылы «Атамекен» іскерлік практика, реттеу және корпоративтік жауапкершілік мәселелерін талқылауға жәрдемдеседі. Палата сонымен қатар кәсіпорындар арасында этикалық стандарттар мен жауапты іскерлік тәжірибелерді таратуға ықпал ететін Әдеп кодексін әзірледі және насихаттайды.</p> <p>Жиынтықта бұл тетіктер мүдделі тараптармен тұрақты диалогты, хабардарлықты арттыруды және ұлттық деңгейде БЖЖ саласындағы саясатты талқылауды қолдай отырып, ҰБО жұмысын толықтырады.</p>
«Саясаттың дәйектілігін қамтамасыз ету үшін ілгерілету» бөліміне қосымша түсініктемелер: Есепті жылы ҰБО үкіметтің өз мандатына сәйкес институционалдық үйлестіру, саяси диалог және консультативтік өзара іс-қимыл арқылы жауапты бизнес жүргізуді ілгерілету жөніндегі күш-жігерін қолдады. ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттары мен құралдарын	

шетелдегі елшіліктер арасында тиісті сақтық бойынша ілгерілету Қазақстан Республикасының Сыртқы істер министрлігімен ынтымақтастықта ресми дипломатиялық арналар арқылы жүзеге асырылды. Атап айтқанда, ҰБО СІМ-ге тиісті материалдарды жіберді, ол шетелдік дипломатиялық миссиялармен нақты жағдай және соған байланысты БЖЖ аспектілері тұрғысынан байланыс орнатуды қамтамасыз етті.

Бұдан басқа, ҰБО кәсіпкерлердің құқықтарын қорғау жөніндегі уәкілмен (Бизнес-омбудсмен) онлайн-консультативтік кездесу өткізді. Консультация барысында ҰБО ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттарын, ҰБО-ның рөлі мен мандатын ұсынды, сондай-ақ дауларды болдырмау, диалог жүргізу және бизнес пен зардап шеккен мүдделі тараптар үшін құқықтық қорғау құралдарына қолжетімділікті қамтамасыз ету үшін жауапты бизнес жүргізу стандарттарының маңыздылығын талқылады. Сауда мен инвестицияларды ілгерілетуді, мемлекеттік сатып алуды, даму мақсаттарындағы ынтымақтастықты және мемлекеттік кәсіпорындарды қоса алғанда, саясаттың басқа да бағыттарымен өзара іс-қимыл есепті кезеңде ілгерілету жөніндегі дербес іс-шаралар форматында жүзеге асырылмады. Бұл қазіргі ведомствоаралық процестермен және ұлттық саяси шеңбердің дамуымен келісілген кезең - кезеңмен және үйлестірілген тәсілді көрсетеді.

Сонымен бірге ҰБО ведомствоаралық консультацияларға қатысу, талдау материалдарын дайындау және бизнес пен бизнесті жауапты жүргізу және адам құқықтары саласындағы саясатты талқылау арқылы тиісті мемлекеттік органдар арасында өз рөлі мен мандатын белсенді түрде алға тартты. Бұл күш-жігер институционалдық хабардарлық пен саясаттың дәйектілігін нығайтуға ықпал етті және кейінгі есепті кезеңдерде саясаттың қосымша бағыттары бойынша кеңірек өзара әрекеттесуге негіз болды.

(b) Тиісті лауазымды тұлғалармен өзара іс-қимыл

50. ҰБО Басшылық қағидаттармен қамтылған және/немесе БЖЖ-ға қатысты саясат салаларында қандай да бір үкіметаралық үйлестіру тетігіне қатысады ма?

Иә болса, осы тетіктердің қысқаша сипаттамасын және ҰБО-ның оларға қатысуын ұсыныңыз. Сондай-ақ, ҰБО-ға кірмейтін БЖЖ-мен байланысты қандай да бір үйлестіру тетіктері туралы білсеңіз, көрсетіңіз.

Иә

2024-2025 жылдары Қазақстан Республикасының Ұлттық байланыс орталығының (ҰБО) қызметі Бизнес және адам құқықтары жөніндегі ұлттық іс-қимыл жоспарын (БАҚ ҰІЖ) әзірлеуді әдіснамалық және институционалдық қолдауға, сондай-ақ бизнесті жауапты жүргізудің халықаралық стандарттарын ұлттық саясат пен практикаға енгізуге

		<p>жәрдемдесуге бағытталды. Осы тұрғыда ҰБО ведомстваралық ынтымақтастық пен мүдделі тараптармен диалогқа ықпал ететін үйлестіру және талдау платформасы ретінде әрекет етті. ҰБО Хатшылығы ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарына және бизнесті жауапты жүргізуге сәйкес келетін саясаттың негізгі бағыттарын талқылауға үлес қоса отырып, БАҚ ҰІЖ бойынша ұсыныстар әзірлеу үшін құрылған ведомстваралық жұмыс тобының жұмысына қатысты.</p>
<p>51. ҰБО өз әрекеттерін үйлестіре ме / шағымдарды қараудың басқа мемлекеттік соттан тыс тетіктерімен (мысалы, ҮЕҰ, тиісті тексеруді реттеуді қадағалау органы және т. б.), мысалы, құқықтық қорғау құралдарына қол жеткізуді қамтамасыз ететін саясат стратегиясы арқылы ынтымақтаса ма? <i>Иә болса, қалай екенін түсіндіріңіз.</i></p>	<p>Иә</p>	<p>ҰБО жұмысынан басқа, Қазақстанда бизнесті жауапты жүргізумен байланысты саясат және проблемалар мәселелері бойынша мүдделі тараптармен диалог пен өзара іс-қимылға ықпал ететін институционалдық тетіктер құрылды. Оларға Кәсіпкерлердің құқықтарын қорғау жөніндегі уәкіл (Бизнес-омбудсмен) кіреді, ол іскерлік практикаға, әкімшілік рәсімдерге және соттан тыс құқықтық қорғау құралдарына қол жеткізуге байланысты өтініштерді қарау үшін құрылымдық арнаны ұсынады.</p>

		<p>Сонымен қатар, «Атамекен» Ұлттық кәсіпкерлер палатасы мемлекет пен бизнес-қоғамдастық арасындағы диалог үшін негізгі институционалдық алаң болып табылады. Өзінің консультативтік органдары мен саяси диалог тетіктері арқылы «Атамекен» іскерлік практика, реттеуші саясат және корпоративтік жауапкершілік мәселелерін талқылауға жәрдемдеседі. Палата сонымен қатар Әдеп кодексін әзірледі және алға жылжытады, бұл этикалық стандарттар мен бизнесті жауапкершілікпен жүргізу тәжірибесін бизнеске таратуға ықпал етеді. Бұл тетіктер мүдделі тараптармен өзара іс-қимылды, хабардарлықты арттыруды және жауапты бизнес жүргізу саласындағы саяси диалогты қолдай отырып, ҰБО рөлін толықтырады.</p>
<p>52. ҰБО лауазымды тұлғалардың келесі санаттарына өтініштерді, деректерді және өзге де ақпаратты берді ме? Әрбір таңдалған тармақ бойынша мәлімет беруіңізді сұраймыз.</p>		
<p>Мемлекеттік сатып алуға жауапты лауазымды тұлғалар.</p>	<p>Жоқ</p>	
<p>Сыртқы сауда мен инвестицияларды қолдауға жауапты шенеуніктер (сауда миссияларын қоса алғанда).</p>	<p>Иә</p>	
<p>Мемлекеттік кәсіпорындарға жауапты лауазымды тұлғалар.</p>	<p>Жоқ</p>	
<p>Басқа да тиісті мемлекеттік органдар (шағымдарды қараудың өзге де мемлекеттік соттан тыс тетіктерін қоса алғанда).</p>	<p>Иә</p>	

<p>53. ҰБО компаниялардың мемлекеттік қолдау мен қызметтерді алу үшін талаптарға сәйкестігін тексеруге жауапты лауазымды тұлғаларды нақты жағдайларда компаниялардың қатысуы/қатысуы туралы хабардар етті ме?*</p> <p><i>*(мысалы, сауда көмегі, экономикалық дипломатия, экспорттық несиелер немесе басқа жеңілдіктер)</i></p>	<p>Басқа, нақтылаңыз. ҰБО тиісті лауазымды тұлғаларды өзінің мандаты мен құпиялылық талаптарына сәйкес нақты жағдайға қатысты дипломатиялық арналар арқылы хабардар етті.</p>
<p>54. Сіздің еліңіздегі БЖЖ-ға және мемлекеттік сатып алу, сауда және инвестициялар және/немесе мемлекеттік кәсіпорындар сияқты саясаттың басқа салаларына қатысты нақты бастамаларды/үздік тәжірибелерді көрсетіңіз.</p>	<p>Қазақстанда мемлекеттік басқаруды, сауда мен инвестицияларды, сондай-ақ мемлекеттік кәсіпорындар секторын (МК) қоса алғанда, бизнесті жауапты жүргізуді (БЖЖ) саясаттың аралас бағыттарына интеграциялауды қолдайтын бірқатар бастамалар мен озық тәжірибелер іске асырылуда. Бұл күш-жігерге саясаттың дәйектілігін нығайтуға және іскерлік тәжірибені негізгі әлеуметтік-экономикалық салалардағы халықаралық стандарттарға сәйкестендіруге бағытталған Бизнес және адам құқықтары жөніндегі Ұлттық іс-қимыл жоспарын әзірлеу жөніндегі ведомствоаралық бастамалар кіреді.</p> <p>ЭЫДҰ-ның «Responsible Business Conduct for Sustainable Infrastructure in Kazakhstan, Mongolia and Uzbekistan» есебіне сәйкес, Қазақстан экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымы ретінде БЖЖ-ны ілгерілетуде өңірлік көшбасшы ретінде танылды, бұл БЖЖ қағидаттарын институционализациялаудағы және оларды ұлттық саяси шеңберге біріктірудегі прогресті көрсетеді. ЭЫДҰ бағалауы еңбекті қорғау, экологиялық жаңғырту, декарбонизация, адами капиталды дамыту және ESG тәжірибесін ілгерілету саласындағы бастамаларды қамтитын үйлестірілген және сектораралық тәсілді көрсетеді.</p> <p>Үздік тәжірибелердің мысалдарына еңбек қауіпсіздігін ілгерілету жөніндегі мемлекеттік бағдарламалар, ең үздік қолжетімді технологияларды енгізуді ынталандыратын экологиялық саясат, сондай-ақ тұрақты инфрақұрылымды дамытуды қолдайтын инвестициялық тетіктер жатады. Бұдан басқа, «Самұрық-Қазына» егеменді қорының рөлі мемлекеттік кәсіпорындар секторында БЖЖ және ESG қағидаттарын интеграциялауға ықпал ететін, сол арқылы мемлекеттік сатып алу, сауда және инвестициялар, сондай-ақ мемлекеттік меншікті басқару салаларындағы саясаттың үлкен келісілуіне жәрдемдесетін негізгі институционалдық тетік ретінде атап өтілді.</p>
<p>55. Саясатты қолдау қызметінің кез келген басқа мысалдарын келтіріңіз.</p>	<p>Қазақстанда мемлекеттік басқаруды, инвестицияларды және мемлекеттік</p>

	<p>кәсіпорындар секторын қоса алғанда, бизнесті жауапты жүргізуді саясаттың сабақтас бағыттарына интеграциялауды қолдайтын бірқатар бастамалар мен озық тәжірибелер іске асырылды.</p> <p>Оларға мыналар жатады:</p> <p>Адам құқықтары мен еңбек саясатының негіздері, атап айтқанда, Президенттің № 409 (2023) Жарлығымен бекітілген Адам құқықтары мен заң үстемдігі саласындағы іс-қимыл жоспары, ол еңбек құқықтарын қорғауды, ашықтықты және БЖЖ қағидаттарына сәйкес келетін алдын алу тәсілдерін насихаттайды;</p> <p>Vision Zero тұжырымдамасын іске асыруды және тәуекелдерді алдын ала басқару мен жауапты жұмыспен қамтуды қолдайтын «Қауіпсіз еңбек» (2024-2030 жылдар) тұжырымдамасын қабылдауды қоса алғанда, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы саласындағы саясат;</p> <p>үздік қол жетімді технологияларды (ҰҚТ) енгізетін кәсіпорындарды ынталандыру сияқты экологиялық модернизация құралдары, соның ішінде таза өндіріс пен экологиялық жауапкершілікті ынталандыратын реттеуші және фискалдык шаралар;</p> <p>мемлекеттік кәсіпорындарды корпоративтік басқару практикасы, атап айтқанда, бизнесті жауапты жүргізу қағидаттарына сәйкес келетін ESG, қаржылық емес есептілікке және жеткізушілермен өзара іс-қимыл саясатына бағдарланған корпоративтік басқару стандарттарын қолданатын «Самұрық-Қазына» егеменді қоры шеңберінде;</p> <ul style="list-style-type: none"> • инвестициялар және инфрақұрылым саясаты, соның ішінде инфрақұрылым және энергетика секторларындағы ашықтыққа, ұзақ мерзімді инвестициялық жоспарлауға және есеп беруге ықпал ететін «Инвестицияларға айырбастау тарифі» сияқты тетіктер.
<p><i>«Тиісті лауазымды тұлғалармен өзара іс-қимыл» бөліміне қосымша түсініктемелер:</i></p> <p>Есепті жылы тиісті лауазымды тұлғалармен өзара іс-қимыл ҰБО консультативтік мандатына және белгіленген рәсімдерге сәйкес жүзеге асырылды. Мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл негізінен Қазақстан Республикасының Ұлттық экономика министрлігі арқылы және қажет болған жағдайда ведомствоаралық жұмыс тетіктері арқылы ынтымақтастықты қоса алғанда, БЖЖ саласындағы саясат мәселелері бойынша консультациялар, талдамалық алмасу және үйлестіру нысанында жүргізілді.</p> <p>Бұл тәсіл қолданыстағы институционалдык</p>	

<p>күзиреттерді сақтай отырып, ЭБДҰ-ның Басшылық қағидаттары және ҰБО рөлі туралы ақпарат алмасуды және хабардарлықты арттыруды қамтамасыз етті. Сонымен қатар, ағымдағы тетіктер БЖЖ саласындағы саясат пен бастамалардың дамуына қарай тиісті лауазымды тұлғалармен құрылымдық өзара іс-қимылды және үйлестіруді одан әрі нығайту үшін негіз жасайды.</p>	<p>(с) БЖЖ саласындағы саяси ландшафт және ҰБО рөлі</p>	<p>56. ҰБО саясатты әзірлеу немесе нормативтік реттеу мәселелерін қадағалайды ма және/немесе үлес қосады ма не БЖЖ-ны ілгерілету бойынша кеңес береді ме? <i>Иә болса, оның іс жүзінде қалай жүзеге асырылатынын қысқаша түсіндіріңіз.</i></p>	<p>Иә</p>	<p>ҰБО бизнесті жауапты жүргізуді ілгерілетуге бағытталған саясат пен нормативтік реттеуді қадағалайды және әзірлеуге үлес қосады. Іс жүзінде бұл талдамалық және әдіснамалық қатысу, ведомствоаралық үйлестіру тетіктеріне қатысу, сондай-ақ бизнес және адам құқықтары саласындағы саясатты талқылауға консультациялық қатысу, тиісті тексеру және корпоративтік жауапкершілік арқылы жүзеге асырылады. ҰБО бизнестің және адам құқықтары жөніндегі ұлттық іс-қимыл жоспары шеңберіндегі ұсыныстарды және бизнесті жауапты жүргізу туралы декларация жобасын қоса алғанда, реттеудің саяси және «жұмсақ» құралдарын әзірлеуге үлес қосты, осылайша</p>
---	--	--	-----------	--

		ЭЫДҰ мен БҰҰ халықаралық стандарттарының ұлттық саяси шеңберге интеграциялануын қолдады.
57. ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттары және/немесе тиісті сақтық бойынша құралдары және/немесе Үкіметтің БЖЖ-ны ілгерілетудегі рөлі туралы ұсынысы ұлттық заңнамада/нормативтік актілерде/саясатта/экономикалық келісімдерде/қолданыстағы немесе әзірленіп жатқан іс-қимыл жоспарларында айтылған ба?	Иә	
Сілтеме заңнамаға, нормативтік актіге, саясатқа немесе экономикалық келісімге енгізілген:	<i>Басқа</i>	
Иә болса, заңнамаға/ережелерге/саясатқа/экономикалық келісімдерге қысқаша мазмұн және сілтеме беріңіз. Егер сілтеме қол жетімді болмаса, онлайн сауалнаманың соңындағы «Қосымша материалдар» бөліміндегі заңнаманың көшірмесін жүктеп алыңыз.		Бизнесті жауапты жүргізуге қатысты халықаралық стандарттарға сілтемелер қолданыстағы ұлттық саяси құжаттарда көрсетілген. Атап айтқанда, Адам құқықтары мен заң үстемдігі саласындағы іс-қимыл жоспарын бекіту туралы Президенттің 2023 жылғы 8 желтоқсандағы № 409 Жарлығы корпоративтік жауапкершілікті нығайтуға, еңбек құқықтарын қорғауға, тиісті сақтықпен байланысты тәсілдерді ілгерілетуге және құқықтық қорғау құралдарына қолжетімділікті жақсартуға бағытталған саяси негіздерді қалыптастырады. Бұл басымдықтар ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттарының және ЭЫДҰ-ның тиісті сақтық бойынша құралдарының мақсаттарына сәйкес келеді және оларды салалық бастамалар мен әзірленіп жатқан іс-қимыл жоспарлары арқылы одан әрі интеграциялау үшін саяси негіз жасайды. https://adilet.zan.kz/rus/docs/U2300000409 https://adilet.zan.kz/rus/docs/U2300000409
Иә болса, ҰБО осы құжаттарды әзірлеуге қатысты және/немесе кеңес берді ме?	<i>Иә</i>	
Иә болса, заңнамада / саясатта ҰБО туралы айтылады ма немесе ҰБО-ның іске асырудағы рөлі қарастырылған ба?		Иә. Қолданыстағы заңнама мен саяси құжаттар ҰБО-ны іске асыру рөлін ресми түрде бекітпесе де, ҰБО Бизнес және адам құқықтары жөніндегі ұлттық іс-қимыл жоспары шеңберінде ұсыныстар әзірлеу кезінде үйлестіруші рөл атқарды. Атап айтқанда, жобалау және жұмыс құжаттары ҰБО-ны консультациялар өткізуді, ұсыныстарды жинау мен шоғырландыруды, талқылаулар мен дауыс беру рәсімдерін үйлестіруді, сондай-ақ келісілген ұсыныстарды іске асыру

	бойынша мониторинг пен есептілікті қоса алғанда, үйлестіру міндеттері үшін жауапты субъект ретінде қарастырды. Бұл функциялар дайындық және кеңес беру кезеңдерінде ұсынылды және ресми институционалдық бекітуге жатады.
58. Сіздің елде зардап шеккен адамдар үшін қорғау құралдарына қол жетімділікті қамтамасыз ету үшін келесі тетіктердің немесе саясаттардың қайсысы бар?	<i>Басқа әкімшілік органдар (мысалы, тұтынушылардың құқықтарын қорғау органдары, еңбек инспекциялары, экологиялық органдар және т. б.)</i>
<p><i>«БЖЖ саяси ландшафты және ҰБО рөлі» бөліміне қосымша түсініктемелер:</i> Қазақстанда бизнесті жауапты жүргізу саласындағы саяси ландшафт соттарды, еңбек инспекцияларын, тұтынушылардың құқықтарын қорғау органдарын және экологиялық органдарды қоса алғанда, құқықтық қорғау құралдарына қол жеткізуді қамтамасыз ететін қалыптасқан сот және әкімшілік тетіктердің болуымен сипатталады. Сонымен қатар, мамандандырылған институттар іскерлік тәжірибе мен адам құқықтарына қатысты шағымдарды қарауға ықпал етеді.</p> <p>Оларға Адам құқықтары жөніндегі ұлттық институт және Жеке тұлғаларға қатысты адам құқықтарының болжамды бұзылуын қарастыратын адам құқықтары жөніндегі уәкіл, сондай-ақ кәсіпкерлік субъектілерінің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауға бағытталған кәсіпкерлердің құқықтарын қорғау жөніндегі уәкіл (Бизнес-омбудсмен) жатады.</p> <p>Осы институционалдық құрылым шеңберінде Ұлттық байланыс орталығы (ҰБО) толықтырушы және жәрдемдесуші рөл атқарады. ҰБО ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарын және тиісті сақтық стандарттарын ілгерілетуге ықпал етеді, саяси диалог пен мүдделі тараптармен өзара іс-қимылды қолдайды, сондай-ақ хабардарлық пен үйлестіруді арттыру үшін соттан тыс платформа ұсынады. ҰБО қызметі сот органдарының, қадағалау органдарының немесе омбудсмендер институттарының мандаттарының қайталануына жол бермей, БЖЖ саласындағы саясаттың ландшафты шеңберінде келісімді нығайтуға бағытталған.</p>	
Г. МӘСЕЛЕЛЕР	
59. ҰБО ағымдағы жылы атап өткісі келетін қандай да бір ерекше қиындықтарға тап болды ма?	<p>Есепті жылы ҰБО өз жұмысын тұрақты және дәйекті түрде жалғастырды, сонымен бірге одан әрі нығайтудың бірнеше бағытын анықтады.</p> <p>Атап айтқанда, ҰБО мемлекеттік органдар мен басқа да жауапты мүдделі тараптардың ҰБО бастамашылық ететін процестерге тартылуы біртекті емес болып қалатынын атап өтті, бұл ҰБО консультативтік мандаты мен функциялары туралы хабардарлықтың әртүрлі деңгейін көрсетеді. Жекелеген жағдайларда бұл ведомствоаралық үйлестіруге және шешім қабылдаудың ресми рәсімдеріне жататын бизнес және адам құқықтары жөніндегі ұлттық іс-қимыл жоспарын (БАҚ ҰІЖ) дайындау процесінің шеңберінде</p>

	<p>әзірленген ұсынымдарды қоса алғанда, жауапты бизнесті жүргізуге байланысты бастамалар бойынша кейінгі іс-қимылдар қарқынына әсер етті.</p> <p>Сонымен бірге Хатшылық институционалдық әлеуетті одан әрі нығайту үшін, оның ішінде бизнесті жауапты жүргізу, тиісті байқампаздық, медиация және мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл саласындағы сараптаманы арттыруға бағытталған қосымша оқыту және кәсіби даму бағдарламалары арқылы мүмкіндіктерді айқындады. Осы мәселелерді шешу болашақта саясатты неғұрлым тиімді интеграциялауға және іске асыруға ықпал етеді деп күтілуде.</p> <p>Тұтастай алғанда, ҰБО жұмысы оның мандатына сәйкес жүзеге асырылды, бұл ретте ағымдағы күш-жігер серіктестіктерді шоғырландыруға, әлеуетті нығайтуға және ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарына және олармен байланысты халықаралық стандарттарға сәйкестікті қамтамасыз етуге бағытталды.</p>
--	---

G. Басшылық қағидаттарының 50 жылдығы	
60. ҰБО Басшылық қағидаттардың 50 жылдығына байланысты ілгерілету бойынша қандай да бір іс-шараларды жоспарлап отыр ма?	<i>Иә</i>
Иә болса, жоспарланған іс-шара туралы ақпарат беріңіз.	<p>ҰБО 2025-2027 жылдарға арналған ағымдағы жұмыс бағдарламасына интеграцияланған хабардарлық пен талдамалық қызметті арттыру жөніндегі мақсатты іс-шаралар арқылы көпұлтты кәсіпорындар үшін ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарының 50 жылдығын атап өтуді жоспарлап отыр.</p> <p>Жоспарланған іс-шараларға мыналар кіреді:</p> <p>ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарының эволюциясы мен қазіргі заманғы өзектілігіне арналған тақырыптық дөңгелек үстел немесе семинар форматында Орталық Азияға бағдарланған өңірлік форумды ұйымдастыру, Орталық Азия контекстінде бизнесті жауапты жүргізуге, бизнес пен бизнес пен адам құқықтарына ерекше назар аудару;</p> <p>ұлттық саяси пікірталастар мен институционалдық практиканы қалыптастырудағы басшылық қағидаттардың рөлін көрсететін аналитикалық және коммуникациялық материалдарды (policy briefs, сараптамалық түсініктемелер мен ақпараттық материалдар) дайындау;</p> <ul style="list-style-type: none"> • мемлекеттік органдармен, бизнес-қауымдастықтармен, академиялық қоғамдастықпен және азаматтық

	<p>қоғаммен өзара іс-қимылды қоса алғанда, ҰБО-ның ақпараттандыру және әлеуетті арттыру жөніндегі қолданыстағы қызметіне мерейтойға байланысты материалдарды интеграциялау.</p>
<p>Иә болса, ҰБО іс-шараға қатысу үшін Хатшылыққа жүгінуді жоспарлап отыр ма?</p>	<p>Иә. ҰБО тұжырымдаманы, форматты және өткізу мерзімдерін түпкілікті пысықтау шартымен ЭЫДҰ Хатшылығын жоспарланған іс-шараға қатысуға шақыруды көздейді.</p> <p>Ағымдағы кезеңде қатысу нұсқалары қаралуда және ресми шақыру бағдарлама мен ұйымдастырушылық параметрлер бекітілгеннен кейін жіберіледі.</p>
<p>Хатшылықтың болжамды қатысу форматын нақтылаңыз (ресми шақыру әлі де қатысу мүмкіндігін растау үшін жіберілуі керек).</p>	<p>Хатшылықтың болжамды қатысуы мыналарды қамтуы мүмкін:</p> <ul style="list-style-type: none"> • спикер немесе сарапшы ретінде қатысу (жеке немесе онлайн); • ЭЫДҰ-ның бизнесті жауапты жүргізу саласындағы Басшылық қағидаттары мен ағымдағы басымдықтарын тарихи дамыту мәселелері бойынша мазмұнды салым беру; • ұлттық мүдделі тараптармен пікірталас тақталарына немесе сұрақ-жауап сессияларына қатысу. <p>Ресми шақыру қатысу мүмкіндігін және өзара іс-қимылдың қолайлы форматын растау үшін белгіленген тәртіппен Хатшылыққа жіберілетін болады.</p>

Қосымша

ҰБО бар елдің атауын енгізіңіз:	Қазақстан
---------------------------------	-----------

1-БӨЛІМ: ҰБО ІЛГЕРІЛЕТУ

NCP-нің өзін ілгерілету үшін NCP ұйымдастырған немесе бірлесіп ұйымдастырған іс-шаралар (1-кесте), NCP қатысқан іс-шаралар (2-кесте), due diligence жүргізу бойынша басшылық қағидаттар мен тиісті ұсыныстар туралы ақпарат беріңіз. 3-кестеде іс-шараларға қатысы жоқ іс-шаралар туралы ақпарат беріңіз.

Көрсетілген ақпаратты төмендегі кестеге енгізіңіз. Жазбаларға немесе іс-шаралар туралы хабарландыруларға кез-келген сілтемелер түсініктеме жолағында көрсетілуі мүмкін. Олар сондай-ақ қосымшасы бар құжаттар түрінде жүктелуі мүмкін.

Қажет болса, қосымша жолдар қосыңыз. (Тінтуірдің оң жағын басып, «Жолдарды кірістіру» тармағын таңдаңыз. Таңдау өрістерін көшіруге және жаңа жолдарға қоюға болады)

1-КЕСТЕ

Басшылық қағидаттарды және/немесе ҰБО ілгерілету үшін ҰБО ұйымдастырған немесе бірлесіп ұйымдастырған іс-шаралар

Атауы	Күні (кк / аа / жжжжжж)	Орналасқан жері	Іс-шара түрі	Аудитория мөлшері	Ұйымдастырған немесе бірлесіп ұйымдастырған ба? Егер бірлесіп ұйымдастырылған болса, кесте түсініктемелерінде бірлескен ұйымдастырушылардың мәліметтерін	Нысаналы аудитория Сәйкес келетіннің бәрін таңдаңыз.	Тақырып / Пікірлер <i>мысалы, ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттары, экономика секторларындағы ұлттық байланыс орталықтарының қызметі шеңберінде тиісті тексеру жүргізу бойынша ұсынымдары бар құжат.</i>
-------	----------------------------	-----------------	--------------	-------------------	---	---	--

					қосыңыз.		
Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясымен (ҚРКФ) ЭБДҰ Басшылық қағидаттары және БЖЖ бойынша консультативтік кездесу	30-шілде- 2025	Астана	Кездесу	<10	Ұйымдастыр ылған	<input type="checkbox"/> Бизнес <input type="checkbox"/> ҮЕҰ <input checked="" type="checkbox"/> Кәсіподақтар <input type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық <input type="checkbox"/> Мемлекет Басқа, нақтылаңыз	Көпұлтты кәсіпорындар, еңбек құқықтары, бизнесті жауапты жүргізу және медиацияның дауларды шешудің соттан тыс тетігі ретіндегі рөлі үшін ЭБДҰ-ның Басшылық қағидаттарын ілгерілету. Талқылау әлеуметтік диалогқа және кәсіподақтармен болашақ ынтымақтастыққа бағытталған.
Мәдениет және ақпарат министрлігінің Азаматтық қоғам істері комитетімен консультативтік кездесу	22-тамыз- 2025	Астана	Кездесу	<10	Ұйымдастыр ылған	<input type="checkbox"/> Бизнес <input type="checkbox"/> ҮЕҰ <input type="checkbox"/> Кәсіподақтар <input type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық <input checked="" type="checkbox"/> Мемлекет Басқа, нақтылаңыз	ҰБО мандаты мен рәсімдерін және ЭБДҰ Басшылық қағидаттарын таныстыру. Талқылау азаматтық қоғаммен ынтымақтастықты нығайтуға және ҮЕҰ-ны БЖЖ туралы хабардарлықты арттыру жөніндегі іс-шараларға біріктіруге бағытталған.
ЭБДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттары бойынша білім беру семинары, әл-Фараби атын. ҚазҰУ	19- қыркүйек- 2025	Алматы	Басқа	10-50	Ұйымдастыр ылған	<input type="checkbox"/> Бизнес <input type="checkbox"/> ҮЕҰ <input type="checkbox"/> Кәсіподақтар <input checked="" type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық <input type="checkbox"/> Мемлекет Басқа, нақтылаңыз	ЭБДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттары, бизнесті жауапты жүргізу, тиісті сақтық, ҰБО рөлі, медиация және беделді тәуекелдерді басқару. Кейстерге негізделген талқылау және оқытудың интерактивті форматы.
ЭБДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттары бойынша білім беру	19- қыркүйек- 2025	Алматы	Басқа	10-50	Ұйымдастыр ылған	<input type="checkbox"/> Бизнес <input type="checkbox"/> ҮЕҰ	ЭБДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттары, бизнесті жауапты жүргізу, тиісті сақтық, ҰБО рөлі,

семинары, НАРХОЗ Университеті						<input type="checkbox"/> Кәсіподақтар <input checked="" type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық <input type="checkbox"/> Мемлекет Басқа, нақтылаңыз	медиация және беделді тәуекелдерді басқару. Кейстерге негізделген талқылау және оқытудың интерактивті форматы.
ЭБДҰ нақты жағдайларының рәсімдері бойынша жеке өтініш берушімен консультация (specific instance)	22-қыркүйек-2025	Астана	Кездесу	3	Ұйымдастырылған	<input type="checkbox"/> Бизнес <input type="checkbox"/> ҮЕҰ <input type="checkbox"/> Кәсіподақтар <input type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық <input type="checkbox"/> Мемлекет <input checked="" type="checkbox"/> Басқа, нақтылаңыз	ЭБДҰ-ның Басшылық қағидаттарына сәйкес ЭБДҰ-ның specific instance рәсімін, ҰБО рөлін, Тараптардың құқықтары мен міндеттерін және рәсімдік талаптарды түсіндіру.
Бизнес және адам құқықтары жөніндегі жұмыс тобының 3-ші отырысы (БАҚ ҮІЖ процесі)	14-қаңтар-2025	Астана	Басқа	10-50	Бірлесіп ұйымдастырылған	<input checked="" type="checkbox"/> Бизнес <input checked="" type="checkbox"/> ҮЕҰ <input checked="" type="checkbox"/> Кәсіподақтар <input type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық <input checked="" type="checkbox"/> Мемлекет <input checked="" type="checkbox"/> Басқа, нақтылаңыз	БҰҰДБ қатысуымен ҰБО Хатшылығы мен Ұлттық экономика министрлігі бірлесіп ұйымдастырды; БҰҰ-ның бизнес және адам құқықтары жөніндегі басшылық қағидаттарына (UNGPs) байланысты ұсынымдарды талқылау және адам құқықтары мәселелерін сатып алуларға, инвестициялық келісімдерге және тиісті тексеру тәсілдеріне интеграциялау.
Бизнес және адам құқықтары жөніндегі жұмыс тобының отырысы (БАҚ ҮІЖ процесі): Ұлттық базалық бағалау және тиісті сақтық	04-ақпан-2025	Астана	Басқа	10-50	Ұйымдастырылған	<input checked="" type="checkbox"/> Бизнес <input checked="" type="checkbox"/> ҮЕҰ <input checked="" type="checkbox"/> Кәсіподақтар <input type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық	Ұлттық базалық бағалау тұжырымдарын қарау; тиісті сақтық, құқықтық қорғау құралдарына қол жеткізу және ҰБО-ның диалог, консультациялар және әлеуетті медиация үшін платформа ретіндегі рөлі бойынша практикалық

						<input checked="" type="checkbox"/> Мемлекет <input checked="" type="checkbox"/> Басқа, нақтылаңыз	қадамдарды талқылау.
Бизнес және адам құқықтары жөніндегі жұмыс тобының отырысы (БАҚ ҮІЖ процесі): қоғамдық кеңестердің жаңартылған ұсынымдары мен салымдарын талқылау	19-ақпан-2025	Астана	Әр түрлі мүдделі топтардың қатысуымен жұмыс тобының отырысы	20	Бірлесіп ұйымдастырылған	<input checked="" type="checkbox"/> Бизнес <input checked="" type="checkbox"/> ҮЕҰ <input checked="" type="checkbox"/> Кәсіподақтар <input type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық <input checked="" type="checkbox"/> Мемлекет <input checked="" type="checkbox"/> Басқа, нақтылаңыз	ҰБО Хатшылығы Ұлттық экономика министрлігінің және БҰҰДБ қолдауымен ұйымдастырды; БАҚ ҮІЖ үшін ұсынымдар жобасын талқылау; қоғамдық кеңестердің (орталық және жергілікті деңгейлердің) жауаптары негізінде талдамалық материалдар ұсыну.
Бизнес және адам құқықтары жөніндегі жұмыс тобының қорытынды отырысы (БАҚ ҮІЖ процесі)	21-ақпан-2025	Астана	Әр түрлі мүдделі топтардың қатысуымен жұмыс тобының отырысы	20	Бірлесіп ұйымдастырылған	<input checked="" type="checkbox"/> Бизнес <input checked="" type="checkbox"/> ҮЕҰ <input checked="" type="checkbox"/> Кәсіподақтар <input type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық <input checked="" type="checkbox"/> Мемлекет <input checked="" type="checkbox"/> Басқа, нақтылаңыз	Тақырыптық блоктар (еңбек, сатып алу, тиісті сақтық, құқықтық қорғау құралдарына қол жеткізу, корпоративтік жауапкершілік) бойынша БАҚ ҮІЖ үшін шоғырландырылған ұсынымдарды қорытындылау және талқылау; ҰЭМ және БҰҰДБ-мен үйлестіруді жалғастыруды растау.
ЭЫДҰ Басшылық қағидаттары және ҰБО рөлі бойынша кәсіпкерлердің құқықтарын қорғау жөніндегі уәкілдің (Бизнес-омбудсменнің) кеңесшісімен консультативтік кездесу	14-қараша-2025	Астана	Кездесу	3	Ұйымдастырылған	<input checked="" type="checkbox"/> Бизнес <input checked="" type="checkbox"/> ҮЕҰ <input type="checkbox"/> Кәсіподақтар <input type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық <input type="checkbox"/> Мемлекет <input type="checkbox"/> Басқа, нақтылаңыз	ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттарын және Қазақстанның Ұлттық байланыс орталығының мандатын, функциялары мен рәсімдерін таныстыру. Кездесу ҰБО-ның шағымдарды қараудың соттан тыс тетігі ретіндегі рөлі және оның кәсіпкерлердің құқықтарын қорғауды қолдауға қосқан әлеуетті үлесі туралы пікір алмасуды қамтыды. Тараптар одан әрі

							ынтымақтастық мүмкіндіктерін талқылады және бизнесті жауапты жүргізу стандарттарын ілгерілету және шағым беру мен құқықтық қорғау құралдарын алудың қолжетімді тетіктері туралы хабардарлықты арттыру мақсатында қажеттілігіне қарай диалог пен өзара іс-қимылды қолдаудың маңыздылығын келісті.
--	--	--	--	--	--	--	--

Қосымша пікірлер:	Жоғарыда аталған іс-шаралар ҰБО-ның есепті жылдағы негізгі ақпараттық-ағартушылық және коммуникациялық белсенділігін көрсетеді. Оларға ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттарын ілгерілету және бизнес пен адам құқықтары жөніндегі ұлттық іс-қимыл жоспарын әзірлеуді қолдау контекстінде ҰБО ұйымдастырған және бірлесіп ұйымдастырған консультациялар, білім беру семинарлары және көпжақты жұмыс тобының отырыстары кіреді. Іс-шаралар мемлекеттік органдарды, бизнес өкілдерін, кәсіподақтарды, азаматтық қоғам ұйымдарын, академиялық қауымдастықты және жеке стейкхолдерлерді қоса алғанда, мүдделі тараптардың кең ауқымына бағытталған және бизнесті жауапкершілікпен жүргізу, тиісті тексеру, құралдарға қол жеткізу және ҰБО-ның диалог пен кеңес беру платформасы ретіндегі рөлі туралы хабардарлықты арттыруға бағытталған.
--------------------------	---

Іс-шаралардың жалпы саны:	10
----------------------------------	----

2-КЕСТЕ

Басқалар ұйымдастырған іс-шараларда Басшылық қағидаттарды және/немесе ҰБО ілгерілету үшін ҰБО қатысуы

Атауы	Күні (кк / аа / жжжжжж)	Орналасқан жері	Іс-шара түрі	Аудитори я мөлшері	Нысаналы аудитория Сәйкес келетіннің бәрін таңдаңыз	Ұйымдастырушы (лар)	Баяндама тақырыбы
Алматы облысы азаматтық қоғамының өңірлік форумы	18- қыркүйек- 2025	Қонаев қ., Алматы облысы, Қазақстан	Басқа	>100	<input type="checkbox"/> Бизнес <input checked="" type="checkbox"/> ҰЕҰ <input checked="" type="checkbox"/> Кәсіподақтар <input type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық <input checked="" type="checkbox"/> Мемлекет Басқа, нақтылаңыз	Алматы облысының әкімдігі	Бизнесті жауапты жүргізу құралы, мүдделі тараптармен диалог және құқықтық қорғау құралдарына қол жеткізу құралы ретінде ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттарын таныстыру; ҰБО-ның шағымдарды қараудың соттан тыс тетігі ретіндегі рөлі мен мандаты.
Қазақстан азаматтық қоғамының XII республикалық форумы («Медиация және азаматтық қоғам: өзара іс-қимылдың жаңа көкжиектері» панельдік сессиясы)	15-қазан- 2025	Астана, Қазақстан	Басқа	50-100	<input type="checkbox"/> Бизнес <input checked="" type="checkbox"/> ҰЕҰ <input checked="" type="checkbox"/> Кәсіподақтар <input type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық <input checked="" type="checkbox"/> Мемлекет Басқа, нақтылаңыз	Қазақстан Республикасы Мәдениет және ақпарат министрлігі (әріптестік ұйымдармен бірлесіп)	Бизнесті жауапты жүргізуді ілгерілетудегі азаматтық қоғамның рөлі; ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттары мен ҰБО тетігіне шолу; кәсіпкерлік қызметпен байланысты адам құқықтары саласындағы проблемаларды шешу құралы ретінде шағымдарды қараудың медиациясы және соттан тыс

							тетіктері.
Қазақстан кәсіподақ қозғалысының 120 жылдығына және Кәсіподақтар федерациясының 35 жылдығына арналған естелік іс-шара	10-қазан-2025	Астана, Қазақстан	Конференция	>100	<input type="checkbox"/> Бизнес <input type="checkbox"/> ҮЕҰ <input checked="" type="checkbox"/> Кәсіподақтар <input type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық <input checked="" type="checkbox"/> Мемлекет Басқа, нақтылаңыз	Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы (ҚРКФ)	Бизнесті жауапты жүргізу және еңбек құқықтары бойынша халықаралық стандарттарды ілгерілету; ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттарын және ҰБО-ның диалогтағы, медиациядағы және қызметкерлердің құқықтарын қорғаудағы рөлін таныстыру.

Қосымша пікірлер:	<p>Жоғарыда аталған баяндамалар ҰБО-ның басқа институттар, соның ішінде кәсіподақтар, мемлекеттік органдар, академиялық мекемелер және азаматтық қоғам платформалары ұйымдастырған іс-шараларға қатысуын көрсетеді. Осы баяндамалар шеңберінде ҰБО ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттарын ұсынды, өзінің мандаты мен рәсімдерін түсіндірді және бизнесті жауапты жүргізу, тиісті сақтық және құқықтық қорғау құралдарына қол жеткізу туралы хабардарлықты арттыруға ықпал етті. Басқалар ұйымдастырған іс-шараларға қатысу ҰБО-ға кеңірек және алуан түрлі аудиторияны қамтуға, негізгі мүдделі тараптармен ынтымақтастықты нығайтуға және БЖЖ мәселелерін талқылауды қолданыстағы ұлттық және салалық диалог алаңдарына біріктіруге мүмкіндік берді.</p>
--------------------------	--

Іс-шаралардың жалпы саны:	3
---------------------------	---

3-КЕСТЕ

ҰБО дайындаған өзге де ақпараттық-түсіндіру материалдары

Атауы	Жарияланған күні <i>(кк / аа / жжжжжж)</i>	Өнім түрі	Іс-шараның сипаттамасы (модальділік)	Егер қол жеткізілсе, егер қажет болса, аудитория мөлшері	Нысаналы аудитория <i>Сәйкес келетіннің бәрін таңдаңыз.</i>	Баяндама тақырыбы
«Қазақстанның Ұлттық байланыс орталығы: тәжірибе және даму перспективалары» монографиясы	01-маусым-2022	Басқа	<p>ҰБО Хатшылығы «Қазақстанның Ұлттық байланыс орталығы: тәжірибе және даму перспективалары» академиялық монографиясын (Экономикалық зерттеулер институты, 2022) бүкіл Қазақстан бойынша жетекші жоғары білім беру ұйымдарына таратылуын қамтамасыз етті. Монографияда Қазақстанның ҰБО институционалдық дамуына, оның ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттары шеңберіндегі мандаты мен рәсімдеріне, ҰБО-</p>	<10	<input type="checkbox"/> Бизнес <input type="checkbox"/> ҰЕҰ <input type="checkbox"/> Кәсіподақтар <input checked="" type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық <input type="checkbox"/> Мемлекет Басқа, нақтылаңыз	ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттары; бизнесті жауапты жүргізу; ҰБО-ның институционалдық ролі; медиация және шағымдарды қараудың соттан тыс тетіктері.

			<p>ның халықаралық практикаларына және медиацияны шағымдарды караудың соттан тыс тетігі ретінде пайдалануға терең талдау шолуы қамтылған.</p> <p>Басылым сонымен қатар тұрақты даму мен мемлекеттік басқарудағы жауапты бизнестің рөлін қарастырады. Монография келесі университеттерге жіберілді:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ш. Уәлиханов атын. университет (Көкшетау); - Шәкәрім Университеті (Семей); - Q University; - Әлихан Бөкейханов атын. университет; - Қазтұғынуодағы Қарағанды экономикалық университеті; - С. Торайғыров атын. Павлодар университеті; - Мақсұт Нәрікбаев атын. университет; - Е. А. Бөкетов атын. Қарағанды университеті. <p>Тарату бизнесті жауапкершілікпен</p>			
--	--	--	--	--	--	--

			<p>жүргізуді академиялық, құқықтық және саясатқа бағдарланған түсінуді нығайтуға және студенттер, профессорлық-оқытушылық құрам, зерттеушілер мен мемлекеттік сектор мамандары арасында ЭЫДҰ стандарттарының білімі мен зерттеулерін қолдауға бағытталған.</p>			
<p>«ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттары: Қазақстан ҰБО ақпараттық кітапшасы»</p>	<p>25- желтоқсан- 2025</p>	<p>Кітапша немесе оған ұқсас</p>	<p>ҰБО-ны ілгерілетудің 2025-2027 жылдарға арналған жоспарына сәйкес ҰБО Хатшылығы ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттарына және Қазақстан ҰБО мандатына, функциялары мен рәсімдеріне арналған ақпараттық кітапша дайындады. Кітапша бизнесті жауапты жүргізудің негізгі қағидаттарын, тиісті</p>		<p><input checked="" type="checkbox"/> Бизнес</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ҮЕҰ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Кәсіподақтар</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Мемлекет</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Басқа, нақтылаңыз</p>	<p>ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған Басшылық қағидаттары; бизнесті жауапты жүргізу; тиісті сақтық; құқықтық қорғау құралдарына қол жеткізу; Ұлттық байланыс орталығының рөлі мен рәсімдері.</p>

			<p>сақтық бойынша болжамдарды, specific instance тетігін және ҰБО-ның диалог, консультациялар мен дауларды соттан тыс шешу платформасы ретіндегі рөлін түсіндіреді.</p> <p>Кітапша барлық мүдделі тараптар үшін, оның ішінде ҰБО сайты арқылы ашық қолжетімді және ақпараттық-түсіндіру жұмысы, консультациялар мен хабардарлықты арттыру жөніндегі іс-шаралар шеңберінде пайдаланылды.</p>			
«ЭЫДҰ–ФАО-ның ауыл шаруашылығындағы жауапты жеткізу тізбегі бойынша нұсқаулығы»	16-қазан-2025	Басқа	<p>ҰБО Хатшылығы ЭЫДҰ–ФАО басшылығының ауыл шаруашылығындағы жауапты жеткізу тізбегі бойынша ұлттық тілдерге аудармасын қамтамасыз етті. Аударылған құжат ҰБО сайтында орналастырылды және Қазақстандағы мүдделі тараптар</p>		<input checked="" type="checkbox"/> Бизнес <input checked="" type="checkbox"/> ҮЕҰ <input checked="" type="checkbox"/> Кәсіподақтар <input checked="" type="checkbox"/> Академиялық қоғамдастық <input checked="" type="checkbox"/> Мемлекет <input checked="" type="checkbox"/> Басқа, нақтылаңыз	<p>ЭЫДҰ-ФАО басшылығы; тиісті сақтық; жауапты ауылшаруашылық жеткізу тізбегі; бизнесті жауапты жүргізу.</p>

			арасында ауыл шаруашылығы жеткізілімдер тізбегінде бизнестің жауапты жүргізілуін және тиісті сақтықты хабардар ету мен практикалық түсінуді арттыруға жәрдемдесу үшін ашық қолжетімділікке ұсынылды.			
--	--	--	--	--	--	--

2-БӨЛІМ: НАҚТЫ ЖАҒДАЙЛАР

Қазіргі уақытта ӘЗІРЛЕНІП ЖАТҚАН барлық нақты жағдайлар үшін:

Тараптардың атаулары ³	Алынған күні (кк / аа / жжжжжж)	Өтініш берушінің түрі (ҮЕҰ, кәсіподақтар және т. б. - тізбені <u>reporting form</u> -нан қараңыз)	Сала (құрылыс, өндіріс және т. б. - тізбені <u>reporting form</u> -нан қараңыз)	Жағдай орын алатын ел (дер)	Тақырыптар (Басшылық қағидаттарының тараулары)	Бастапқы бағалау күні (бастапқы бағалауға дейін болса, толтырмай қалдырыңыз)	ЭБДҰ базасына сілтеме және / немесе егер бар болса, жария мәлімдеме	ҰБО басқа ҰБО-мен жұмысты үйлестірді ме? Үйлестірген болса-қайсысымен?
Жеке өтініш беруші (...резиденті) / QAMAR AL-DHAKAA AL-SAHABI for Information Technolog	24-қыркүйек -2025	Жеке тұлға (тұлғалар)	Басқа, нақтылаңыз Ақпараттық технологиялар	Сауд Арабиясы	II-тарау (Жалпы саясат-тиісті сақтық және шағым беру тетіктері), III-тарау (Ақпаратты ашу), IV-тарау (Адам құқықтары-сыйақы)		Әлі қол жетімді емес	Иә-Бразилия ҰБО-мен үйлестіру

³ Егер ҰБО-ның нақты жағдайларын қарау рәсімдері іс қаралып жатқан кезеңде мұндай ақпаратты ашуға мүмкіндік бермесе, «тиісті сектордағы қызметті жүзеге асыратын компания» немесе «экологиялық үкіметтік емес ұйым (ҮЕҰ)» сияқты жалпыланған ақпаратты көрсетіңіз.

у (QDS IT)								
------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Қосымша пікірлер:	
--------------------------	--

Әзірленіп жатқан нақты жағдайлардың жалпы саны:	1
--	---