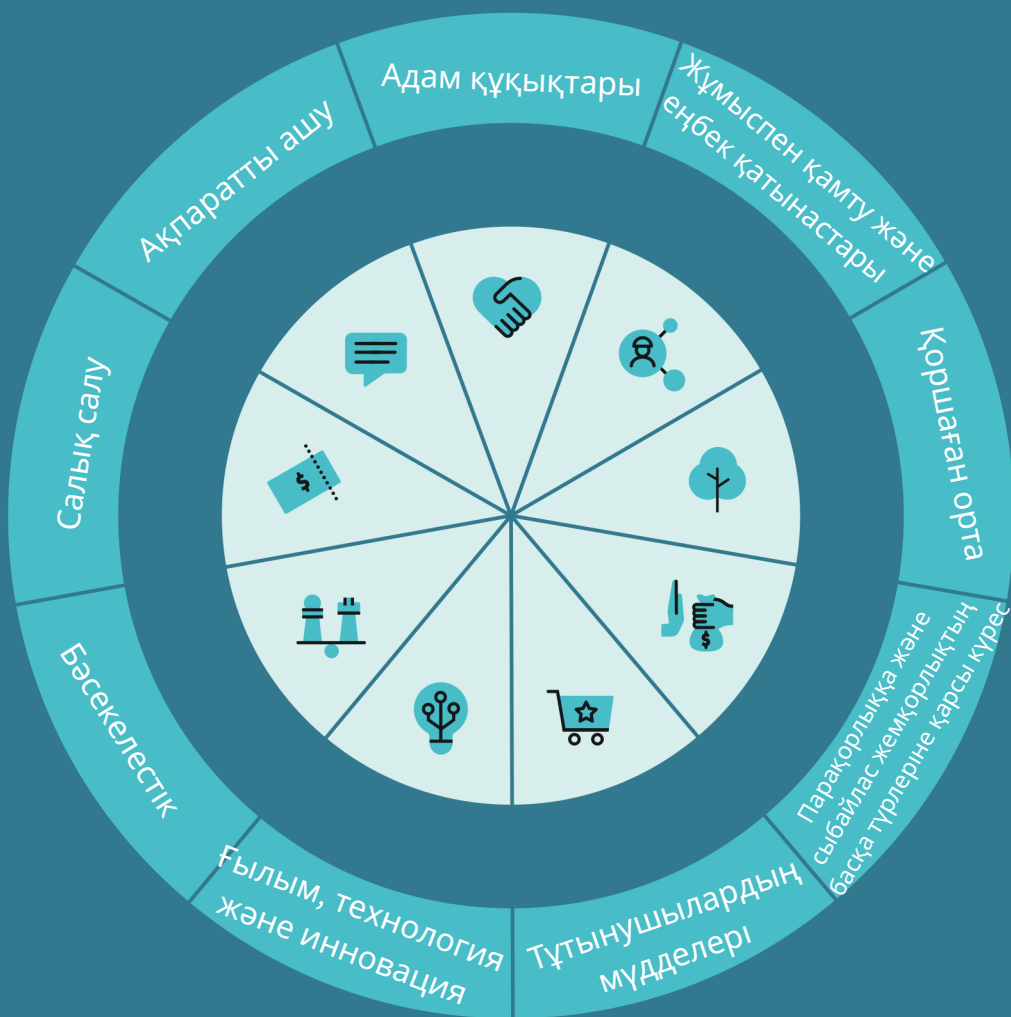


ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған бизнесті жауапты жүргізу бойынша Басшылық қағидаттары



ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған бизнесті жауапты жүргізу жөніндегі Басшылық қағидаттары кәсіпорындардың экономикалық, әлеуметтік және экологиялық прогреске оң үлес қосуына және олардың операцияларына, өнімдері мен қызметтеріне байланысты жағымсыз әсерлерді азайтуға бағытталған үкіметтердің ұсыныстарын білдіреді. Басшылыққа қатысушы мемлекеттердің ортақ мақсаты - кәсіпорындардың тұрақты дамудағы оң рөлін ынталандыру.

Басшылық қағидаттар ерікті, бірақ ұлттық заңнаманы сақтау кәсіпорындардың бірінші кезектегі міндеті болып табылады. Басшылық қағидаттар ұлттық заңдарды алмастырмайды немесе күшін жоймайды. Жекелеген жағдайларда басшылық қағидаттармен қамтылған мәселелер ресми заңды талаптардан тыс болуы мүмкін, бірақ жауапты бизнесті жүргізудің халықаралық деңгейде мойындалған нормаларын көрсетеді.

Басшылық қағидаттар барлық кәсіпорындарға, олардың көлеміне, құрылымына, секторына немесе орналасқан жеріне қарамастан қолданылады және олар жұмыс істейтін барлық елдердегі компаниялардың қызметіне қолданылады. Трансшекаралық құрылымына байланысты көпұлтты кәсіпорындар әртүрлі мемлекеттердегі экономикалық, экологиялық және әлеуметтік жағдайларға әсер етуі мүмкін және Басшылық қағидаттар осы жағдайларда бизнесті жауапкершілікпен жүргізуге негіз береді.

Басшылық қағидаттар қандай тақырыптарды қамтиды?

Басшылық қағидаттар кәсіпорындардың адамдарға, планетаға және қоғамға әлеуетті және нақты әсерін көрсететін тұрақты даму мәселелерінің кең ауқымын қамтиды. Олар келесі негізгі бағыттарды қамтиды: адам құқықтары; жұмыспен қамту және еңбек қатынастары; қоршаған орта; парақорлыққа және сыбайлас жемқорлықтың басқа түрлеріне қарсы күрес; тұтынушылардың мүдделері; ғылым, технология және инновация; бәсекелестік; салық салу, сондай-ақ ақпаратты ашу.

Әрбір тақырып кәсіпорындардың тұрақты дамуға оң үлес қосуына және олар жұмыс істейтін барлық елдерде өз қызметінің жағымсыз салдарын азайтуға бағытталған қағидаттар мен ұсыныстардың жиынтығы болып табылады.

Жауапты бизнесті жүргізу саласында тиісті сақтық дегеніміз не?

Жауапты бизнесті жүргізу саласындағы тиісті сақтық - бұл тәуекелге негізделген үлдірсіз процесс, ол арқылы кәсіпорындар нақты және ықтимал жағымсыз әсерлерді анықтайды, алдын алады және азайтады, сондай-ақ олардың мұндай мәселелерді қалай шешетіні туралы есеп береді.

Кәсіпорындар Басшылық қағидаттарда қамтылған мәселелер бойынша қолайсыз салдарларды туындатудан немесе олардың туындауына ықпал етуден аулақ болуы, сондай-ақ өздерінің іскерлік қатынастары арқылы мұндай салдарлардың алдын алу немесе оларды жұмсарту жолдарын іздеуі тиіс.

Тиісті сақтық (due diligence) қолайсыз салдарларды анықтауды, приоритеттеуді, алдын алуды, жұмсартуды және қадағалауды, сондай-ақ мүдделі тараптармен мазмұнды өзара іс-қимылды қамтиды. Приоритеттеу салдардың ауырлығы мен ықтималдығын ескере отырып жүзеге асырылады.

Басшылық қағидаттар кәсіпорынның қолайсыз салдарды туындататын, олардың туындауына ықпал ететін, не болмаса мұндай салдарлардың кәсіпорынның операцияларымен, өнімдерімен немесе қызметтерімен іскерлік қатынастар арқылы тікелей байланысты болатын жағдайларын ажыратады. Осы жағдайлардың әрқайсысында кәсіпорын тиісті шараларды қабылдауы тиіс.

Тиісті сақтық процесі алты негізгі элементті қамтиды:

1. жауапты бизнес жүргізуді саясат пен басқару жүйелеріне енгізу;
2. қолайсыз салдарларды анықтау және бағалау;
3. салдарларды тоқтату, алдын алу немесе жұмсарту;
4. орындалуын және нәтижелерін қадағалау;
5. қолайсыз салдарлардың қалай шешіліп жатқаны туралы ақпарат беру;
6. орынды болған жағдайларда келтірілген залалды жою шараларын кездеу немесе осы бағытта ынтымақтастық жасау.

Іскерлік қатынастар дегеніміз не?

Іскерлік қатынастар - бұл кәсіпорынның өз операцияларымен, өнімдерімен немесе қызметтерімен тікелей байланысты іскерлік серіктестерімен, жеткізу тізбегінің қатысушыларымен, сондай-ақ кез келген мемлекеттік немесе мемлекеттік емес ұйымдармен қалыптасатын қатынастар. Іскерлік қатынастарға кәсіпорынның өнімдерін немесе қызметтерін жеткізетін тұлғалар да, сондай-ақ сол өнімдер мен қызметтерді алатын тұлғалар да жатады.

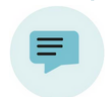
Басшылық қағидаттар заңдармен және реттеумен қалай байланысты?

Басшылық қағидаттар бизнесті жауапты жүргізудің ерікті стандарттары болып табылады. Ұлттық заңнаманы сақтау кәсіпорындардың бірінші кезектегі міндеті болып табылады және Басшылық қағидаттар ұлттық заңдарды алмастырмайды немесе күшін жоймайды. Жекелеген жағдайларда Басшылық қағидаттармен қамтылған мәселелер жауапты бизнесті жүргізудің халықаралық танылған нормаларын көрсете отырып, ресми заң талаптарының шеңберінен шығуы мүмкін.

Басшылық қағидаттармен реттелетін мәселелер ұлттық заңдармен және халықаралық міндеттемелермен сәйкес келуі мүмкін және кәсіпорындар жұмыс істейтін барлық елдерде қолданылатын заңды талаптарды сақтауы керек. Басшылық қағидаттар протекционизм құралы ретінде пайдалануға арналмаған.

ЭЫДҰ үкіметтерге Басшылық қағидаттармен қамтылған салаларда Бизнестің жауапты жүргізілуін қамтамасыз етуге мүмкіндік беретін құқықтық және нормативтік база қалыптастыруды ұсынады. Жария мүдделік қолдауды жүзеге асыру кезінде кәсіпорындар өз қызметінің ашықтығын және оның Басшылық қағидаттармен қамтылатын мәселелер бойынша алынған міндеттемелер мен мақсаттарға сәйкестігін қамтамасыз етуге тиіс.

ЭЫДҰ Басшылық қағидаттарымен қамтылған тақырыптар



Ақпаратты ашу

Кәсіпорындар ашықтыққа және тұрақты даму деректерін ұсынуға сұраныстың артуына тап болып жатыр. Басшылық қағидаттарға сәйкес, кәсіпорындар инвесторлардың кәсіпорын құнын бағалауына әсер етуі немесе стейкхолдерлердің басқа да тиісті топтарын қызықтыруы мүмкін барлық маңызды мәселелер бойынша тұрақты, уақтылы, сенімді, дәл, толық және салыстырмалы ақпаратты ашуы керек. Мұндай ақпарат кәсіпорынның барлық қызметін қамтуы керек және қажет болған жағдайда бизнестің жекелеген бағыттары немесе географиялық аймақтар бойынша ұсынылуы керек.

Ақпаратты ашу ақпараттың екі түрін қамтуы керек:

1. қаржылық нәтижелер, меншік құрылымы, басқару, көшбасшылық сыйақылар, елеулі тәуекелдер және тұрақтылық факторлары сияқты материалдық корпоративтік ақпарат;
2. адамдарға, қоршаған ортаға және қоғамға нақты және ықтимал жағымсыз әсерлерді, сондай-ақ кәсіпорын осындай әсерлерді анықтайтын, алдын алатын және азайтатын тиісті сақтық процестерін қоса алғанда, бизнесті жауапты жүргізу туралы ақпарат.

Кәсіпорын саясаты, маңызды тәуекелдер мен әсерлер салалары, олардың алдын алу немесе жою бойынша қабылданған шаралар және осы әрекеттердің нәтижелері туралы сенімді және салыстырмалы ақпарат беру маңызды. Мұндай ашу қаржылық есептіліктен тыс болуы мүмкін және жеткізілім тізбегі мен іскерлік қатынастарға, соның ішінде мердігерлерге, жеткізушілерге және бірлескен кәсіпорындарға таралуы мүмкін.

Кәсіпорындар халықаралық деңгейде танылған бухгалтерлік есеп пен ақпаратты ашу стандарттарын ескеруі керек және ашылған деректердің дұрыстығын арттыру үшін сыртқы тәуелсіз тексеруді қолдана алады.



Адам құқықтары

Мемлекеттер адам құқықтарын қорғауға, ал кәсіпорындар оларды халықаралық деңгейде танылған нормаларға сәйкес құрметтеуге міндетті. Кәсіпорындар адам құқықтары саласындағы қолайсыз салдарларды келтіруден немесе оларға ықпал етуден аулақ болу керек және егер олар орын алса, мұндай салдарларды жоюы керек.

Егер кәсіпорын теріс әсер етсе, оны тоқтатып, оның салдарын жоюы керек. Егер кәсіпорын теріс әсерге ықпал етсе, ол мұндай әсердің алдын алу немесе азайту және зиянды жоюға ықпал ету үшін шаралар қабылдауы керек. Егер теріс әсер іскерлік қатынастар арқылы кәсіпорынның операцияларына, өнімдеріне немесе қызметтеріне тікелей байланысты болса, тіпті кәсіпорынның өзі оның пайда болуына ықпал етпесе де, ол өзінің әсерін (leverage) пайдалана отырып, мұндай әсердің алдын алу немесе азайту жолдарын іздеуі керек.

Кәсіпорындар жағымсыз әсерлерді анықтау, алдын алу, азайту және қадағалау, сондай-ақ олардың қызметіне немесе іскерлік байланыстарына қатысты болған кезде қорғау құралдарын қамтамасыз ету немесе қамтамасыз ету үшін адам құқықтарына қатысты тиісті сақтық рәсімдерін жүргізуі керек.

ЭЫДҰ басшылық қағидаттарының «Адам құқықтары» бөлімі БҰҰ-ның кәсіпкерлік қызмет және адам құқықтары жөніндегі басшылық қағидаттарымен толық келісілген. Кәсіпорындар сондай-ақ қуғын-сүргіннің кез келген түрінен бас тартуы және кәсіпорын қызметіне байланысты нақты немесе ықтимал қолайсыз әсерлер туралы сұрақтар туғызатын адамдарға немесе топтарға қатысты, соның ішінде іскери серіктестер тарапынан қуғын-сүргіннің алдын алу үшін шаралар қабылдауы тиіс.



Жұмыспен қамту және еңбек қатынастары

Кәсіпорындар халықаралық деңгейде танылған еңбек құқықтарын құрметтеп, жұмыспен қамту және еңбек қатынастары саласындағы кез-келген заңсыз тәжірибеден аулақ болу керек. Олар жұмысшылардың өздері таңдаған кәсіподақтар мен ұйымдарды құру немесе оларға қосылу, сондай-ақ ұжымдық келіссөздерге қатысу құқығын қамтамасыз етуі керек. Кәсіпорындар балалар еңбегін тиімді жоюға және мәжбүрлі немесе міндетті еңбектің барлық түрлерін жоюға жәрдемдесуге, жұмыспен қамтудың барлық аспектілерінде тең мүмкіндіктер мен кемсітушіліктерді қамтамасыз етуге, сондай-ақ қауіпсіз және салауатты еңбек жағдайларын қолдауға міндетті.

Кәсіпорындар қызметкерлермен және олардың өкілдерімен сындарлы диалог жүргізуі, жұмыспен қамту және еңбек жағдайлары бойынша консультациялар беруі, сондай-ақ қызметкерлердің тиімді құқықтық қорғау құралдарына құқығын құрметтеуі керек. Бизнесі жауапты жүргізу саясаты шеңберінде кәсіпорындар қызметкерлердің дағдыларын дамытуға, біліктілігін арттыруға және кәсіби өсу үшін мүмкіндіктер жасауға ықпал етуі тиіс.

Кәсіпорындардың міндеттері олардың жеткізу тізбегі мен іскерлік қатынастарына да қатысты, мұнда кәсіпорындар өздерінің мердігерлері мен жеткізушілерінде еңбек құқықтарының бұзылуын болдырмау немесе жою бойынша шаралар қабылдауы керек. Басшылық қағидаттардың «Жұмыспен қамту және еңбек қатынастары» бөлімі ХЕҰ-ның еңбек саласындағы негізгі қағидаттар мен құқықтар туралы декларациясымен толық келісілген.



Қоршаған орта

Кәсіпорындар өз қызметтерінің, өнімдері мен қызметтерінің қоршаған ортаға жағымсыз әсерлерін анықтау, алдын алу және жою үшін тиісті сақтықты (due diligence) жүргізуі керек. Мұндай әсерлерге климаттың өзгеруі, биоәртүрліліктің жоғалуы, құрлықтағы, теңіздегі және тұщы су экосистемалерінің деградациясы, ормандардың жойылуы, ауаның, судың және топырақтың ластануы және қалдықтарды, соның ішінде қауіпті заттарды дұрыс пайдаланбау жатады.

Кәсіпорындар парниктік газдар шығарындылары мен көміртекті сіңіргіштерге әсерін температураның көтерілуін шектеу бойынша халықаралық келісілген жаһандық мақсаттарға сәйкес келуін қамтамасыз етуі керек, сонымен қатар олардың Климаттық қызметі мен қоршаған ортаны басқарудың әлеуметтік салдарын ескеруі керек.

Экологиялық тәуекелдерді басқару үшін кәсіпорындар қоршаған ортаға әсерді бағалауды жүргізуі, қолайсыз әсерлерді азайту үшін өлшенетін мақсаттарды, көрсеткіштерді және стратегияларды белгілеуі және олардың экологиялық нәтижелері мен ілгерілеуі туралы ақпаратты үнемі ашып отыруы керек.

Кәсіпорындар экологиялық тәуекелдерге байланысты төтенше жағдайларға дайындық және әрекет ету жоспарларын қолдауы керек, сондай-ақ қол жетімді ең жақсы технологияларды пайдалана отырып және мүдделі тараптарды, соның ішінде жергілікті қауымдастықтарды әсерді бағалау және басқару процестеріне тарту арқылы өздерінің экологиялық көрсеткіштерін үнемі арттыруға ұмтылуы керек.

Парақорлыққа және сыбайлас жемқорлықтың басқа түрлеріне қарсы күрес



Басшылық қағидаттармен қамтылған салалардағы қолайсыз салдарлар көбінесе сыбайлас жемқорлықтың салдарынан пайда болады. Кәсіпорындар парақорлықтың және сыбайлас жемқорлықтың барлық басқа түрлерінің, соның ішінде бопсалау, лауазымдық жағдайды теріс пайдалану және заңсыз артықшылықтардың алдын алу, анықтау және жою бойынша тиімді шараларды енгізіп, қолдауы керек. Бұл шаралар делдалдарды, агенттерді, мердігерлерді және жеткізушілерді қоса алғанда, кәсіпорынның жеке қызметін де, оның іскерлік қатынастарын да қамтуы керек.

2023 жылғы жаңартуларға сәйкес кәсіпорындар сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне қатысты тиісті сақтықты жүзеге асыруы керек, бұл операцияларға, өнімдерге, қызметтерге және жеткізу тізбегіне байланысты ықтимал және нақты бұзушылықтарды бағалауды қамтиды. Кәсіпорындар мемлекеттік органдармен өзара іс-қимылдың ашықтығын қамтамасыз етуі және заңсыз ықпал ету әрекеті ретінде қабылдануы мүмкін кез келген әрекеттен аулақ болуы керек.

Кәсіпорындар бопсалауға және пара алуға немесе заңсыз артықшылыққа бағытталған қысымның басқа түрлеріне қарсы тұруы керек және олардың ішкі бақылау, этика және сәйкестік жүйелерінің қызметтің барлық деңгейлерінде сыбайлас жемқорлық тәжірибелерінің алдын алуын қамтамасыз етуі керек.



Тұтынушылардың мүдделері

Кәсіпорындар адал, әділ және кемсітпейтін маркетингтік тәжірибелерді қолдануы, өз өнімдері мен қызметтерінің қауіпсіздігін, сапасы мен сенімділігін қамтамасыз етуі және тұтынушыларға негізделген шешімдер қабылдау үшін жеткілікті дәл, тексерілетін және анық ақпарат беруі керек. Өнімнің сипаттамалары, ықтимал тәуекелдері және дұрыс пайдаланылуы туралы ақпарат тұтынушылар осал топтар болып табылатын жағдайларды қоса алғанда, қолжетімді және түсінікті түрде ұсынылуы тиіс.

Кәсіпорындар маркетинг пен сатудың кез-келген жаңылыстыратын, алдамшы немесе агрессивті әдістерінен аулақ болуға, сондай-ақ өнімнің қасиеттері туралы экологиялық, әлеуметтік немесе басқа талаптардың негізделген, дәлелденетін және тексерілуін қамтамасыз етуі керек.

Компаниялар тұтынушылардың шағымдарын қараудың тиімді тетіктерін ұсынуы және тәртіп пен заң бұзушылықтардың қайталануын болдырмау үшін шаралар қабылдауы, сондай-ақ өнімнің қауіпсіздігі мен сапасын арттыру және тұтынушылардың құқықтарын қорғау үшін тиісті органдармен және ұйымдармен ынтымақтастықта болуы керек.



Ғылым, технология және инновация

Технология тұрақты даму, адам құқықтары, экономикалық қатысу, демократия сапасы, әлеуметтік келісім, климаттың өзгеруі және нарық динамикасын қоса алғанда, Басшылық қағидаттармен қамтылған мәселелерге айтарлықтай әсер етеді. Олардың дамуы мен қолданылуы адамдарға, қоғамға және қоршаған ортаға айтарлықтай мүмкіндіктер мен елеулі тәуекелдер тудыруы мүмкін.

Кәсіпорындар деректерді жинау, өңдеу және пайдалану процестерін, сондай-ақ цифрлық жүйелердің, автоматтандырылған шешімдердің және жасанды интеллекттің жұмыс істеуін қоса алғанда, ғылымды, технологияларды және инновацияларды әзірлеуге, қаржыландыруға, лицензиялауға, сатуға және пайдалануға байланысты жағымсыз салдарлардың алдын алу және жою үшін тиісті сақтықты (due diligence) жүргізуі керек.

Технологияларды жауапты басқару ықтимал тәуекелдерін бағалауды, алгоритмдік жүйелердің ашықтығы мен түсіндірілуін, пайдаланушылардың қауіпсіздігін қамтамасыз етуді және осал топтарға әсерді есепке алуды қамтиды. Кәсіпорындар мүдделі тараптармен өзара әрекеттесуі және технологияның өмірлік циклінің барлық кезеңдерінде жағымсыз салдарларды азайту үшін шаралар қабылдауы керек.



Бәсекелестік

Кәсіпорындар өз қызметін барлық қолданыстағы бәсекелестік заңдары мен ережелеріне сәйкес олардың операциялары немесе іскерлік қатынастары бәсекелестікке қарсы әсер етуі мүмкін барлық юрисдикциялардың заңнамасын ескере отырып жүзеге асыруы керек. Олар ішкі және халықаралық нарықтардың тиімді жұмысына, соның ішінде картельдерге, келісілген әрекеттерге және коммерциялық сезімтал ақпаратпен бәсекелестікке қарсы алмасуға нұқсан келтіретін бәсекелестікке қарсы келісімдерден бас тартуы керек.

Кәсіпорындар бәсекелестерді болдырмауға, шектеуге немесе жоюға бағытталған тәжірибелерді қоса алғанда, үстем немесе монополиялық жағдайды теріс пайдаланудан аулақ болу керек. Компаниялар олардың басқа кәсіпорындармен, соның ішінде бірлескен жобалар немесе салалық бастамалар арқылы мұндай ынтымақтастық тиімділікті арттыруға ықпал ететін және тұтынушыларға айқын пайда әкелетін жағдайларды қоспағанда өзара әрекеттесуі бәсекелестіктің шектелуіне әкелмеуін қамтамасыз етуі керек.

Кәсіпорындар бәсекелестікке қарсы мінез-құлықтың алдын алу, анықтау және жою үшін қызметкерлерді оқытуды, тәуекелдерді бағалауды және бақылау механизмдерін қоса алғанда, тиімді сәйкестік шараларын енгізуі және қолдауы керек.



Салық салу

Кәсіпорындардың салық міндеттемелерін уақтылы және толық төлеу арқылы олар жұмыс істейтін елдердің жария қаржысына үлес қосуы маңызды. Кәсіпорындар экономикалық құн құрылатын юрисдикцияларда салық төлеуі керек және салық базасын бұзатын немесе салық заңнамасының рухына қайшы келетін агрессивті салықтық жоспарлаудан бас тартуы керек.

Салықтық ашықтық салық жүйесінің тұтастығын нығайтады және бизнестің салық ережелерінің хатын да, рухын да сақтауын көрсетудің маңызды әдісі болып табылады. Кәсіпорындар салық органдарына салық міндеттемелерін бағалау үшін қажетті уақтылы, нақты және толық ақпаратты ұсынуы және құзыретті органдармен адал және сындарлы ынтымақтастықты қолдауы керек.

Компаниялардың басқару органдары салық салумен байланысты қаржылық, реттеуші және беделді тәуекелдерді анықтау мен бағалауды қамтамасыз ету үшін салықтық тәуекелдерді басқару стратегияларын қабылдауы керек. Кәсіпорындар өзара тәуелді операциялар мен трансферттік баға белгілеудің халықаралық деңгейде танылған «қол созу» қағидатына сәйкес келуін және бәсекелестікті бұрмаламауын қамтамасыз етуі керек.

Бизнесті жауапты жүргізу жөніндегі ұлттық байланыс орталықтары

ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған бизнесті жауапты жүргізу жөніндегі Басшылық қағидаттарының нұстанатын елдер бизнесті жауапты жүргізу жөніндегі толыққанды ұлттық байланыс орталықтарын (ҰБО) құруға міндетті. Ұлттық байланыс орталықтарының міндеттеріне Басшылық қағидаттар туралы ақпарат тарату, оларды енгізуге жәрдемдесу және бизнесті жауапты жүргізуді ілгерілетуге бағытталған мемлекеттік шаралардың келісілуін қолдау кіреді.

Ұлттық байланыс орталықтары кәсіпорындар қызметінің нақты немесе ықтимал қолайсыз салдарларына байланысты шағымдарды қараудың соттан тыс тетігінің (specific instances) функцияларын орындайды. Осы функция шеңберінде ұлттық байланыс орталықтары диалогқа жәрдемдесуді, делдалдықты және өзара қолайлы шешімдерге қол жеткізуге көмектесуді қоса алғанда, көмек көрсетеді, сондай-ақ істерді қарау қорытындылары бойынша өтініштер мен ұсынымдар жариялайды.

Ұлттық байланыс орталықтары ашық және қолжетімді рәсімдерге ие болуы, дәйекті әрекет етуі және ЭЫДҰ-ның тиімділік критерийлеріне сәйкес келуі тиіс: көрінетін, қолжетімді, ашық, есеп беретін, бейтарап, болжанатын және Басшылық қағидаттарға сәйкес болуы қажет. Мемлекеттер ұлттық байланыс орталықтарын қажетті ресурстармен және институционалдық қолдаумен қамтамасыз етуі тиіс. Ұлттық байланыс орталықтарының жұмысы әр түрлі елдердегі жүйелердің функционалдық эквиваленттілігін қамтамасыз ету мақсатында тұрақты бағалауға (peer review) жатады.



ЭЫДҰ-ның бизнесті жауапты жүргізу мақсатында тиісті сақтық жөніндегі басшылығы

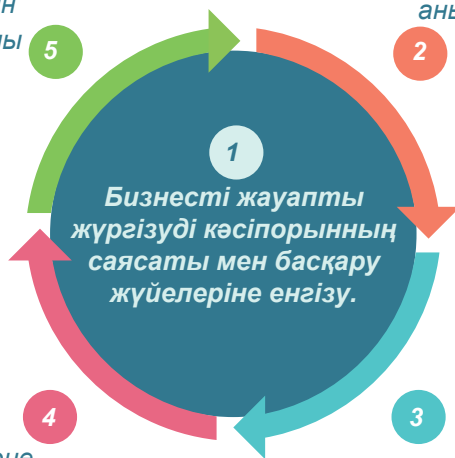
ЭЫДҰ-ның тиісті сақтық жөніндегі басшылығы ЭЫДҰ-ның Басшылық қағидаттарын енгізудің орталық құралы болып табылады және кәсіпорындарға тәуекелдерді бағалауға негізделген тиісті сақтықтың практикалық моделін ұсынады. Онда тиісті сақтық процесінің алты негізгі қадамы сипатталған, олар кәсіпорындар жағымсыз әсерлерді анықтау, алдын алу, азайту, бақылау және жағымсыз әсерлердің жоюлуын қамтамасыз ету немесе жеңілдету.

ЭЫДҰ-ның тиісті сақтық жөніндегі секторлық басшылықтары

ЭЫДҰ-ның тиісті сақтық жөніндегі секторлық басшылығы кәсіпорындарға саланың ерекшелігін ескере отырып, Басшылық қағидаттардың ұсынымдарын енгізуге көмектеседі. Олар жалпы тиісті сақтық моделін тау-кен, ауыл шаруашылығы, киім және аяқ киім, қаржы секторы және минералды жеткізу тізбегі сияқты секторлардағы нақты мән мәтіндерге, тәуекелдерге және операциялық шындықтарға бейімдейді. Бұл Басшылық қағидаттар бизнеске басшыларға сәйкес тиісті сақтықты тиімді қолдануға көмектесетін практикалық құралдарды, мысалдар мен нұсқаулықтарды ұсынады.

Кәсіпорынның жағымсыз салдарлар мәселелерін шешу тәсілдері туралы ақпарат беру.

Кәсіпорынның жұмысына, оның жеткізу тізбегіне және іскерлік қатынастарына байланысты нақты және ықтимал жағымсыз әсерлерді анықтау және бағалау.



Әсердің алдын алу және азайту шараларының орындалуы мен нәтижелерін бақылау.

Жағымсыз әсерлерді тоқтату, алдын алу немесе азайту.

Кәсіпорын жағымсыз әсерлерді тудырған немесе ықпал еткен кезде зиянды жоюды қамтамасыз ету немесе жеңілдету.

Тәжірибешілерге арналған нұсқаулықтар мен құралдар



ЭЫДҰ-ның бизнесті жауапты жүргізу жөніндегі тиісті сақтық бойынша басшылық құжаты



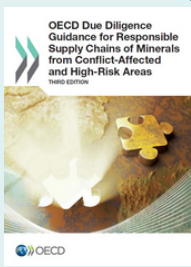
ЭЫДҰ мен ФАО-ның ауыл шаруашылығы жеткізу тізбектерін жауапты жүргізу жөніндегі басшылық құжаты



Институционалдық инвесторлар үшін бизнесті жауапты жүргізу жөніндегі басшылық құжат



ЭЫДҰ-ның киім және аяқ киім секторындағы жеткізу тізбектерін жауапты жүргізу жөніндегі тиісті сақтық бойынша басшылық құжаты



ЭЫДҰ-ның қақтығыстарға ұшыраған және жоғары тәуекел аймақтарынан алынатын минералдардың жеткізу тізбектерін жауапты жүргізу жөніндегі тиісті сақтық бойынша басшылық құжаты



ЭЫДҰ бизнесті жауапты жүргізу жөніндегі онлайн-академиясы

ЭЫДҰ-ның бизнесті жауапты жүргізу жөніндегі орталығы аналитикалық қызметті жүзеге асырады, елдерді әлеуетті арттыруда және стандарттарды әзірлеуде қолдайды, сондай-ақ бизнесті жауапты жүргізу саласындағы үкіметаралық ынтымақтастыққа ықпал етеді. Орталық құралдар мен басшылықтарды әзірлейді, зерттеулер жүргізеді, ұлттық байланыс орталықтарының жұмысын қолдайды және қатысушы мемлекеттердің саясатының дәйектілігін қамтамасыз етеді. Оның қызметі кәсіпорындарға, үкіметтерге және мүдделі тараптарға өз тәжірибелерін жауапты бизнесті жүргізудің халықаралық танылған нормаларымен және тұрақты даму мақсаттарымен үйлестіруге бағытталған.

Қосымша ақпарат алыңыз

ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған бизнесті жауапты жүргізу бойынша Басшылық қағидаттары

mneguidelines.oecd.org



@OECD_BizFin | #OECDrbic



Business and Finance at the OECD



OECD Business and Finance